



COMUNE DI GOLASECCA

PROVINCIA DI VARESE

Golasecca li, 08.07.2020

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

Parte Economica - Anno 2020

Premesso che:

- con delibera n. 24 del 19-02-2020, dichiarata immediatamente eseguibile, la Giunta Comunale ha proceduto alla costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2020;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 27-1-2020, venivano dati indirizzi alla delegazione di parte pubblica per la sottoscrizione dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo parte economica anno 2020 in particolare prevedendo nello specifico:

a) l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dovrà avvenire nel puntuale rispetto dei contratti collettivi nazionali e delle norme di legge vigenti, in particolare prevedendo il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali al personale dipendente avente titolo, laddove ne sussistano i presupposti giuridici e le condizioni legittimanti il riconoscimento;

b) i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, determinati nella loro entità nel rispetto della normativa vigente, saranno collegati esclusivamente al merito ed al conseguimento di obiettivi di gruppo e/o individuali, tenendo conto di quanto previsto dall'art. 37 del C.C.N.L. 22.01.2004 e in correlazione al sistema di misurazione e valutazione;

c) le progressioni di carriera comunque denominate saranno corrisposte nei limiti delle risorse già presenti nel fondo per la contrattazione decentrata, demandando alla delegazione trattante di parte pubblica di stabilire in sede di contrattazione decentrata i criteri per le relative progressioni economiche;

- CHE con delibera di Giunta Comunale n. 22 del 19.02.2020 veniva modificato il contratto decentrato integrativo di parte normativa anno 2020 in particolare all'art 21 prevedendo la somma di Euro 4,70 anziché di Euro 4,20 per l'indennità per lo svolgimento di attività disagiate e rischiose prevedendo un limite di budget annuale per ogni dipendente assegnatario tale indennità nella misura massima di Euro 1.050,00 e la somma di Euro 1,54 anziché Euro 1,50 al giorno (calcolato per 250 giorni lavorativi) e all'art. 6 comma 5 nel seguente modo:

- per il 2020 :

a) essere inquadrati nel profilo economico più alto;

b) non avere fatto una progressione successivamente al 31.12.2016;

- Che con delibera di Giunta Comunale n.53 del 25.6.2020, immediatamente esecutiva, il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, dopo aver acquisito il parere del Revisore dei Conti prot. N. 1749 del 10.03.2020, veniva autorizzato a sottoscrivere il Contratto collettivo decentrato integrato -parte economica relativo all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2020.

Per quanto sopra in data odierna, nella sede del Comune di Golasecca, **oggi 08.07.2020** al fine di dare attuazione alle norme di cui ai contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto Regioni-Enti locali stipulati in data 31 marzo e 1° aprile 1999, in relazione al disposto dell'art. 40, comma 3 del D.Lgs. 165/2001 e dell'art.8 del CCNL 2018, si è riunita la delegazione come istituita ai sensi dell'art. 7 dello stesso CCNL, composta dal Presidente nella persona del Segretario Comunale, dott.ssa Marisa Stellato e dal Responsabile Servizio Finanziario/Personale, Rag. Roberto Panza, la delegazione di parte sindacale nella persona del sig. Raia Lorenzo UIL FLP Varese, della Sig.ra Moretto Gianna in rappresentanza della CGIL e la RSU nella persona del dipendente Sig.ra Marta Garzonio, **per sottoscrivere in via definitiva il Contratto collettivo decentrato integrativo - parte economica relativo all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2020:**

Contratto Collettivo decentrato integrativo- parte economica - anno 2020

Art.1

Oggetto del contratto e durata

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2020, in applicazione del disposto dell'art. 67 e seguenti del CCNL 21-5-2018.

La disciplina dei singoli istituti inerenti l'utilizzo delle risorse di cui al comma precedente, salvo diversa successiva disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale o accordo tra le parti stipulanti il presente contratto per la parte economica, mentre per la parte normativa si applica il C.C.D.I. 2019-2021 sottoscritto in data odierna;

In applicazione dell'art.17, comma 4 del CCNL del 1.4.1999 (sostituito dall'art. 68 del CCNL 21.5.2018) non è nella disponibilità della parte pubblica assumere decisioni unilaterali sulle materie disciplinate dal presente contratto.

Art. 2

Contenuto del Fondo

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività per anno 2020 risulta costituito nelle forme e nei modi di cui all'allegato A) secondo quanto prescritto dall'art.67 del nuovo contratto collettivo nazionale enti locali stipulato in data 21-5-2018.

Art.3

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento
delle progressioni economiche orizzontali

Ai sensi dell'art. 15, del CCNL del 21-5-2018, le risorse economiche destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 2. Sono previste progressioni orizzontali per l'anno 2020 per un importo pari ad Euro 3.249,28.

Art.4

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di responsabilità di cui
all'articolo 70 quinquies del CCNL 21-5-2018

Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art. 70 quinquies del CCNL 21-5-2018, e secondo quanto disposto dall'art. 22 del CCDI normativo, è prevista un'indennità annua così suddivisa:

- a) per il personale appartenente alla categoria D (3 unità di personale)- Massimo Euro 1136,28 lordi;

- b) per il personale appartenente alla categoria C (4 unità di personale) – Massimo Euro 1022,64 lordi;
- c) per il personale appartenente alla categoria B (1 unità di personale) – Massimo Euro 908,28 lordi;

Art. 5

Utilizzo delle risorse variabili destinate al pagamento
delle indennità per particolari condizioni di lavoro

E' disciplinato l'utilizzo delle risorse, con suddivisione a seconda della fonte del compenso accessorio.

1. L'indennità per particolari condizioni di lavoro (rischio e disagio) pari a Euro 4,7 al giorno (per servizio esterno) ed euro 2,2 al giorno, (per servizio interno), e l'indennità di maneggio di valore pari ad Euro 1,54 al giorno, trova applicazione per il personale e secondo la disciplina prevista dall'art. 21 del CCDI normativo 2019-2021, per il periodo di effettiva esposizione al rischio.

Si è convenuto di riconoscere tale indennità a:

- n. 3 dipendenti operai specializzati categoria B;
- n. 2 dipendenti istruttori categoria C;
- n. 1 dipendente istruttore categoria C (econo)

Le suddette indennità verranno erogate secondo le modalità previste dall'art. 21 del CCDI normativo 2019-2021.

Art.6

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di responsabilità di cui
all'articolo 70 quinquies comma 2 del CCNL 21-5-2018

Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art. 70 quinquies comma 2 del CCNL 21-5-2018, e secondo quanto disposto dall'art. 22 del CCDI normativo, è prevista un'indennità annua così suddivisa:

- a) per il personale appartenente alla categoria C (1 unità di personale)- Massimo Euro 350,00 lordi;

Si conviene che tale indennità non verrà percepita dal personale a cui è stato con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art. 70 quinquies del CCNL 21-5-2018. (già lett. F)

Art.7

Utilizzo delle risorse variabili destinate al pagamento
Per il messo notificatore

1. In applicazione dell'art. 67, comma 3 lett. f) del CCNL 21.5.2018 ai messi notificatori deve essere destinata una quota pari al 50% del rimborso delle spese di notificazione di atti dell'Amministrazione Finanziaria incamerato dall'Ente quantificabile in Euro 100,0.

2. L'erogazione degli incentivi ai messi notificatori è disposta annualmente in misura proporzionale agli atti notificati, su segnalazione e quantificazione del dirigente/responsabile di servizio.

Art.8

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di servizio esterno per personale polizia locale di cui all'articolo 56 quinquies del CCNL 21-5-2018

- a) Per i dipendenti di polizia locale che svolge servizio esterno previsto dall'art. 56 quinquies del CCNL 21-5-2018, e secondo quanto disposto dall'art. 22 del CCDI normativo, è prevista un'indennità giornaliera di Euro 4,2.

Art. 9

Utilizzo delle risorse che specifiche disposizioni
di legge finalizzano all'incentivazione

Ai sensi dell'art.68, del CCNL 21-5-2018 le risorse finanziarie che espresse disposizioni di legge destinano all'incentivazione del personale che abbia reso specifiche prestazioni ovvero conseguito specifici risultati, è riconosciuto sulla base di quanto disposto dall'art. 24 del CCDI normativo 2019-2021, e secondo l'ammontare previsto dal fondo di cui all'articolo 2, ovvero **Euro 11.368,00** (Incentivi ai sensi art.113 D.Lgs. 50/2016+Incentivi pratiche riscossione IMU/TARI)

Art.10

Risorse destinate ad incentivare la performance organizzativa
ed individuale personale dei dipendenti e al miglioramento dei servizi

1. Il compenso incentivante la produttività e la qualità delle prestazioni (performance) trova applicazione per il personale non titolare di posizione organizzativa, in coerenza con le previsioni di cui al D.Lgs. n. 150 del 2009. L'ammontare delle risorse destinate all'istituto risultante dalla differenza tra l'importo complessivo e gli importi depurati per le indennità, pari a **Euro 3.911,32 aumentato dalla quota del piano di razionalizzazione (Euro 376,00) per un totale di euro 4.287,32** viene utilizzato per il miglioramento organizzativo dell'attività gestionale ed al conseguimento di più elevati livelli di efficacia ed efficienza nei servizi istituzionali attraverso la valutazione della performance, secondo anche quanto previsto dall'art. 26 del CCDI normativo 2019-2021.

Si conviene di destinare Euro 100 per il premio individuale destinato al 5% del personale. In caso di parità di punteggio di valutazione si procederà al sorteggio.

2. Gli importi di **euro 3.610,00** derivante da parte del piano di razionalizzazione dei vari uffici interessati verrà destinato al personale degli stessi.

Le risorse derivanti dai piani di razionalizzazione dovranno essere erogati al personale previa rendicontazione del Revisore dei conti dell'ente.

3. Assegnazione del BUDGET DEL PIANO DI RAZIONALIZZAZIONE ai singoli Servizi:

Servizio	IMPORTO euro	
	50% Piani razionalizzazione	
Tecnico Edilizia Privata/ Lavori Pubblici	800,00	
Affari Generali/Amministrativo/Tributi	1.160,00	
Polizia Locale	1.000,00	
Personale/Finanziario	650	
TOTALE euro	3.610,00	

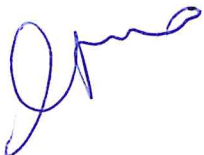
-La scheda di valutazione, con la percentuale di apporto a ciascuno settore e il peso attribuito ai comportamenti, viene portata a conoscenza di ognuno, secondo le modalità e i tempi previsti dal

nuovo sistema di metodologia di valutazione della performance. Le risorse destinate alla performance organizzativa ed individuale saranno corrisposte al personale avente titolo, al termine del processo di valutazione, entro il mese di **aprile** dell'anno successivo.

- Le eventuali economie determinate dalla valutazione individuale e dalle varie indennità previste saranno ripartite all'interno del Servizio di appartenenza a favore della performance collettiva del medesimo.
- Le eventuali economie determinate dalla valutazione individuale e dalle varie indennità previste nel caso in cui il servizio consti di una sola unità verranno ridistribuite a favore della performance collettiva.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

DI PARTE PUBBLICA



RSU



DI PARTE SINDACALE

UIL FPL Varese

Lorenzo Raia



nuovo sistema di metodologia di valutazione della performance. Le risorse destinate alla performance organizzativa ed individuale saranno corrisposte al personale avente titolo, al termine del processo di valutazione, entro il mese di **aprile** dell'anno successivo.

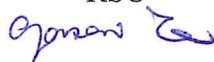
- Le eventuali economie determinate dalla valutazione individuale e dalle varie indennità previste saranno ripartite all'interno del Servizio di appartenenza a favore della performance collettiva del medesimo.
- Le eventuali economie determinate dalla valutazione individuale e dalle varie indennità previste nel caso in cui il servizio consti di una sola unità verranno ridistribuite a favore della performance collettiva.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

DI PARTE PUBBLICA



RSU



DI PARTE SINDACALE

UIL FPL VARESE

FPCGIL



Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa anno 2020 ai sensi del CCNL 21 maggio 2018 (ALL. A)

DESCRIZIONE	IMPORTI
Risorse stabili	
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	39.921,00
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
(3a) INCREMENTO DI EURO 33,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019	1.164,80
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME	998,58
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPONDI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	0,00
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	0,00
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	1.502,00
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	0,00
TOTALE RISORSE STABILI	43.586,38
a) Risorse variabili soggette a limitazione	
(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	2.719,00
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	100,00
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
ALTRE RISORSE VARIABILI (ART. 67 comma 3 lett. a) CCNL 21.05.2018)	404,00
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	3.223,00
b) Risorse variabili non soggette a limitazione	
(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	7.972,00
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	10.368,00
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICIIIMU - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	1.000,00
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	19.340,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	22.563,00
TOTALE	66.149,38
TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	43.144,00
(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA)	0,00
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	43.144,00
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 LORDO	43.917,00
A DEDURRE: RISORSE DESTINATE NEL 2016 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 NETTO	43.917,00
LIMITE OK	