



COMUNE DI GOLASECCA

PROVINCIA DI VARESE

Ufficio Personale

N. di Protocollo

Categoria Classe

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

SULL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMUNE DI GOLASECCA, PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE RELATIVE ALL'ANNO 2024.

Il sottoscritto Nobili Luca Responsabile del Servizio Finanziario/Personale al fine di fornire ogni elemento utile per favorire la corretta certificazione dei costi da parte dell'organo di revisione contabile e la valutazione di merito sulle scelte negoziali da parte della Giunta, che deve autorizzare la firma del contratto collettivo decentrato integrativo del personale del Comune di Golasecca per l'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2024, riferisce quanto segue in merito all'ipotesi di contratto de quo definita dalla delegazione trattante di parte pubblica nell'incontro del 21.11.2024:

In data 21.11.2024, nella sede del Palazzo Municipale in Golasecca, si è avuto l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica, individuata con delibera di Giunta Comunale n.20 del 28.03.2024, composta dal Presidente nella persona del Segretario Comunale, e dal Responsabile Servizio Finanziario/Personale, Dott. Luca Nobili, la delegazione di parte sindacale nella persona del sig. Antonio Durant UIL FLP Varese, e dal Sergio Iommazzo in rappresentanza della CGIL;

- si è discusso la distribuzione del fondo e veniva sottoscritta l'ipotesi del contratto decentrato integrativo 2024, e veniva trasmessa al Revisore dei Conti per il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata ai sensi art. 5 del CCNL 1/4/1999.
- la consistenza delle risorse decentrate, ai sensi degli artt. 79 del CCNL del 26.11.2022, sulla scorta di quanto fissato con la determinazione del responsabile del servizio personale, si può quantificare nel modo seguente:

| ANNO | RISORSE DECENTRATE STABILI | RISORSE DECENTRATE VARIABILI | TOTALE |
|------|----------------------------|------------------------------|-----------|
| 2024 | 48.580,21 | 15.482,05 | 64.062,26 |

- è stata utilizzata tutta la parte variabile del fondo;
- è stato rispettato l'art. 2, comma 2-bis del D.L. 78/2010, convertito dalla legge n. 122 del 2010, il quale stabilisce che "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio".
- È stato rispettato l'art. 1, comma 456 della Legge di Stabilità 2014 n. 147/2013, il quale modificando l'art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, proroga fino al 31-12-2014, la disposizione che stabilisce che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. Al comma 2 bis è stato poi aggiunto il seguente periodo: "A decorrere dal 1° gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate per un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo".
- E' stato rispettato l'art. 23 del d.lgs. 75/2017 che prevede: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del

personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016”.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto

| | |
|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Data di sottoscrizione ipotesi contratto decentrato | 21.11.2024 |
| Periodo temporale di vigenza | Dal 01.01.2024 al 31.12.2024 |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica: Dott .Roccia Rocco – Segretario comunale (Presidente) Dott. Luca Nobili – Resp. Settore Finanziario/Personale (Componente) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Quelle di cui all'art. 10, comma 2, del C.C.N.L. 01.04.1999 Organizzazioni sindacali firmatarie: UIL – F.P.L.-CGIL |
| Soggetti destinatari | Tutto il personale non dirigente dell'Ente, sia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che determinato. |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | a) utilizzo delle risorse disponibili sul fondo per le risorse decentrate; |
| Eventuali osservazioni | |

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

- (Art. 1) Sono chiariti oggetto e durata del contratto.
- (Art. 2) Sono specificate le risorse disponibili sul fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024.
- (Art. 3) E' disciplinato l'utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali.
Ai sensi dell'art. 14, del CCNL del 16.11.2022, le risorse economiche destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 2. sono previste progressioni orizzontali n. 3 per l'anno 2024 Euro 3.250,00.
- (Art.4) L'indennità per specifiche responsabilità (€6.364,00) ex art. 84 e indennità di funzione (1.023,00), ex art.97 del CCNL 16.11.2022, trova applicazione nei riguardi del personale ascritto alle ex categorie B-C-D cui il Capo Servizio abbia, con atto scritto, attribuito, specifiche responsabilità, ulteriori a quelle previste dalla declaratoria di appartenenza, tenendo conto dei seguenti criteri:
- specifiche e complesse responsabilità di procedimento;
 - responsabilità di specifici uffici od ambiti gestionali;
 - delega all'adozione dei provvedimenti a rilevanza esterna;
 - sostituzione del titolare di posizione organizzativa.
- I concreti destinatari della indennità, sulla base dei criteri stabiliti in sede di CCDI, sono individuati dai singoli caposettore, costituendo tipico atto di gestione del rapporto di lavoro.
- (Art.5) E' disciplinato l'utilizzo delle risorse per particolari condizioni di lavoro, attraverso la suddivisione in numeri a seconda della fonte del compenso accessorio. L'indennità di

- (Art.5) E' disciplinato l'utilizzo delle risorse per particolari condizioni di lavoro, attraverso la suddivisione in numeri a seconda della fonte del compenso accessorio. L'*indennità di rischio, disagio e maneggio di valori* (€ 4,20 giornaliero per servizio esterno, e Euro 2,20 per servizio interno, Euro 1,50 per maneggio di valori)) trova applicazione per il personale e secondo la disciplina prevista dall'art. 19 del CCDI normativo 2024-2025. EURO 4.590,00
- (Art. 6-) Si stabilisce di erogare fino alla misura massima di Euro 100,00 per le attività di messo notificatore.
- (Art.7) L'*indennità per il servizio esterno* (€ 625,00), per personale polizia locale art. 100 del CCNL 16.11.2022, trova applicazione nei riguardi del personale che svolge il servizio esterno.
- (Art.8) E' disciplinato l'utilizzo delle risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione (art. 45 D.Lgs. 36/2023). Le risorse finanziarie che espresse disposizioni di legge destinano all'incentivazione del personale che abbia reso specifiche prestazioni ovvero conseguito specifici risultati è riconosciuto sulla base di quanto disposto dall'art. 23 del CCDI normativo 2024-2025.

E' disciplinato l'utilizzo delle risorse destinate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale personale dei dipendenti per Euro **6.930,22**

Il compenso incentivante la produttività e la qualità delle prestazioni (performance) trova applicazione per il personale non designato quale posizione organizzativa, in coerenza con le previsioni di cui al D.Lgs. n. 150 del 2009. L'ammontare delle risorse destinate all'istituto è pari ad € 6.930,22, con rispetto dell'obbligo di cui all'art. 40, comma 3 bis, del D.Lgs. n. 165 del 2001 "...la contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'articolo 45, comma 3. A tale fine destina al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo comunque denominato...". Dal 2011 si applica il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale del personale in attuazione delle leggi di riforma del lavoro pubblico, adeguato alle disposizioni introdotte dal D.Lgs. 01.08.2011, n.141.

Si è convenuto che le eventuali economie determinate dalla valutazione individuale e dalle varie indennità previste saranno ripartite a favore della performance collettiva .

Gli effetti attesi dalla stipulazione del CCDI siglato in data 21.11.2024 possono fondamentalmente così riassumersi:

- conformità dei contenuti alle disposizioni legislative e contrattuali disciplinanti le materie demandate alla contrattazione decentrata di livello aziendale, tenendo conto del vigente CCDI normativo, adeguato ai sensi del D.Lgs. n. 150 del 2009;
- utilizzo mirato e selettivo dei vari istituti contrattuali, volto a rafforzare l'efficacia dell'azione amministrativa ed a migliorare la qualità dei servizi erogati dall'Ente, nell'ottica di andare incontro alle esigenze dei cittadini, offrendo un servizio più rispondente alle loro aspettative;
- responsabilizzazione del personale e valorizzazione delle capacità individuali, mediante l'affermazione di criteri meritocratici nell'affidamento degli incarichi e nell'incentivazione delle prestazioni.

Golasecca, 21.11.2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO/PERSONALE

Dott. Nobili Luca

Luca Nobili



RELAZIONE TECNICA PER VERIFICA LIMITI IN MATERIA DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA ANNO 2024

| | 2016 | 2024 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|
| Risorse stabili | | |
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2018 - (ART. 67 CCNL 2018) | | 39.921,00 |
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) | 27.423 | |
| INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7) | 3.450 | |
| INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA) | 1.720 | |
| INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA) | 2.123 | |
| (3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 A DIPENDENTE AL 31.12.2015. Escluse dal LIMITE Ccni 2016-2018 ART. 67 com. 2 lettera A | | 1.164,80 |
| (3b) INCREMENTO DI EURO 84,50 A DIPENDENTE AL 31.12.2018. Escluse dal LIMITE Ccni 2018-2021 ART. 79 com.1 lettera B | | 1.183,00 |
| (3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME 2018 EURO 998,59 2022 EURO 1508,93 Escluse dal LIMITE | | 2.507,51 |
| INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001) | | 1.502,00 |
| INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001) | | |
| INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA) | 4.678 | |
| RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4. C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011 | 527 | 1.177,00 |
| INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS DIFFERENZIALI B3 ESCLUSE DAL LIMITE CCNL 2019-2021 | | 1.124,90 |
| DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 200/2015 | | |
| DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 | | |
| CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI | | |
| TOTALE RISORSE STABILI | 39.921,00 | 48.580,21 |
| Risorse variabili soggette al limite | | |
| SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) | | |
| RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997) | 460 | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) | | |
| Altre risorse variabili art. 15 comma 1 CCNL 1999 art. 31 comma 3 (convenzioni) | 817 | |
| NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) | | |
| INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) | 2.719 | 2.719 |
| MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) | | 100 |
| COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) | | |
| DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE | | |
| Totale Risorse variabili soggette al limite | 3.996 | 2.819 |
| Risorse variabili NON soggette al limite | | |
| ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) | | |
| ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) | 106 | |
| QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) | 10.368 | |
| INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) | | 10.368,00 |
| 0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 | | 295,05 |
| DL 13/2023 art. 8 c. 3 incremento fino al 5% delle risorse stabili del fondo dell'anno 2016. | | - |
| (13) RECUPERO EVASIONE ICI/IMU - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997) | | 2.000,00 |
| RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 15, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) | | |
| Totale Risorse variabili NON soggette al limite | 10.474 | 12.663,05 |
| TOTALE RISORSE VARIABILI | 14.470 | 15.482,05 |
| TOTALE | 54.391 | 64.062,26 |

| | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------|--------|-----------|
| TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO | 43.917 | 43.917,00 |
| "FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA | | |
| TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO | 43.917 | 43.917,00 |

VOCI PARTE STABILE NON SOGGETTE A VINCOLO

| |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| € 1502,00 INCREMENTO PARTE STABILE DEL 50% DEL LAVORO STRAORDINARIO |
| € 1164,80 INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) |
| € 998,58+ 1508,93 DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME |
| € 1183,00 INCREMENTO DI EURO 84,50 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2018) |

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI

Nobili dott. Luca
Luca Nobili

Golasecca, li 21.11.2024

COMUNE DI GOLASECCA
Provincia di Varese

Io sottoscritto Rivolta Marco, Revisore del Comune di Golasecca (VA), in carica dal 19.01.2023,

letto e verificato il documento e i dati predisposto dall'Ufficio Ragioneria

esprimo parere favorevole

alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Parte Economica – Anno 2024.

Letto, confermato e sottoscritto

Lì, 25 Novembre 2024

IL REVISORE UNICO
(Rivolta Rag. Marco)


