



# Comune di Golasecca

PROVINCIA DI VARESE

## GIUNTA COMUNALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE N.44 DEL 12/09/2025

**OGGETTO: AGGIORNAMENTO DELLA SOTTOSEZIONE 3.3 – PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE, LETTERA B) E LETTERA C), DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE 2025-2027**

L'anno **duemilaventicinque** addì **dodici** del mese di **settembre** alle ore **dodici** e minuti **venti** nella Sede Municipale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, si sono riuniti i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. Ventimiglia Claudio - Sindaco	Sì
2. Pinetti Umberto Serafino - Assessore	Sì
3. Specchiarelli Bruno - Assessore Specchiarelli Bruno - Assessore	Giust.
Totale Presenti:	2
Totale Assenti:	1

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale **Dott. Andrea TURETTA** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, **Ventimiglia Claudio** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DELLA SOTTOSEZIONE 3.3 – PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE, LETTERA C), DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE 2025-2027

## LA GIUNTA COMUNALE

Richiamati i principi di economicità, efficacia, imparzialità, pubblicità, trasparenza dell'azione amministrativa;

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'articolo 48 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, avente ad oggetto "*Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli enti locali*";

Visto il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, e in particolare l'articolo 6, primo comma, che testualmente recita: "*Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190*";

Tenuto conto che:

- a) il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) ha durata triennale con aggiornamento annuale e la sua approvazione è di competenza della Giunta Comunale;
- b) l'articolo 6 comma 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che nel Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni, da adottarsi con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, sono definite modalità semplificate per le amministrazioni con meno di 50 dipendenti;
- c) in esecuzione del DPR 81 del 30 giugno 2022 "*Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*" il PIAO sostituisce, in ottica di semplificazione, una serie di documenti di programmazione che le Pubbliche Amministrazioni erano tenute ad adottare:
  - il Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6 del Decreto Legislativo 165/2001;
  - il Piano delle azioni concrete, di cui all'articolo 60 del Decreto Legislativo 165/2001;
  - il Piano delle performance, di cui all'articolo 10 del Decreto Legislativo 150/2009;
  - il Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui agli articoli 1 e 60 della legge 190/2012;
  - il Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'articolo 14 della legge 124/2015;
  - il Piano delle azioni positive di cui all'articolo 48 della legge 198/2006;
- d) il Decreto Ministeriale 30 giugno 2022 n. 132, del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze ha definito il contenuto del PIAO nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli enti con meno di 50 dipendenti;
- e) la mancata approvazione del PIAO prevede l'applicazione delle sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del Decreto Legislativo 150/2009 che sanciscono il divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risulteranno avere concorso alla mancata adozione del PIAO nonché il divieto di assumere e di affidare incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati;

Rilevato che:

- con deliberazione n. 33 del 18/12/2024 il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2025/2027;
- con deliberazione n. 17 del 28/03/2025 la Giunta Comunale ha approvato il PIAO 2025/2027 che, alla sottosezione 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale (PTFP)”, lettera b) e lettera c) prevedeva la seguente programmazione di assunzione di personale:

b) progressioni verticali di carriera:

#### **ANNO 2025**

N.1 progressione verticale in deroga procedura transitoria di cui all’art. 13 comma 6 del CCNL16.11.2022 in misura non superiore allo 0,55% del m.s. dell’anno 2018.

c) assunzioni mediante forme di lavoro flessibile

#### **ANNO 2025**

##### Area Tecnica Servizio edilizia privata ed urbanistica

Si conferma l’assunzione con rapporto di lavoro extra orario di n.1 Istruttore Direttivo Tecnico cat. ex D4 con rapporto di lavoro extra orario (2 su 36 ore settimanali) fino al 31.12.2025, il cui costo è incluso nel limite di cui all’art.9 comma 28 del D.L. n.78/2010.

Fatto rilevare che, al fine di adeguare la disciplina del DUPS all’articolo 6 del D.L. n. 80/2022, che ha inserito il Piano dei fabbisogni di personale nel PIAO, la Commissione Arconet ha predisposto l’aggiornamento all’allegato 4/1 al Decreto Legislativo n. 118/2011, prevedendo la definizione, per ciascuno degli esercizi previsti nel DUPS, delle risorse da destinare ai fabbisogni di personale, determinate sulla base della spesa per il personale in servizio e nei limiti delle facoltà assunzionali, tenendo conto delle esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi;

Considerato che, nel corso dell’esercizio 2025, il Comune di Golasecca si è trovato privo di n. 1 Istruttore presso i Servizi Demografici, a causa di un lungo periodo di malattia, ed è necessario concedere un adeguato periodo di ferie all’unico dipendente in servizio presso l’ufficio, per il periodo dal 15 al 30 settembre 2025;

Tenuto conto delle difficoltà di una normale gestione dell’attività lavorativa presso i Servizi Demografici, per le cause sopra riportate, occorre procedere ad una modifica del piano triennale del fabbisogno di personale alla sezione 3.3, lettera b) progressione verticale in deroga e lettera c) assunzioni mediante forme di lavoro flessibile, come segue:

b) progressioni verticali di carriera:

#### **ANNO 2025**

N.1 progressione verticale in deroga procedura transitoria di cui all’art. 13 comma 6 del CCNL16.11.2022 in misura non superiore allo 0,55% del m.s. dell’anno 2018, dall’Area degli Istruttori all’Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, per n. 1 posto di Funzionario EQ di Polizia Locale;

c) assunzioni mediante forme di lavoro flessibile

#### **ANNO 2025**

##### Area Tecnica Servizio edilizia privata ed urbanistica

Si conferma l'assunzione con rapporto di lavoro extra orario di n.1 Istruttore Direttivo Tecnico cat. ex D4 con rapporto di lavoro extra orario (2 su 36 ore settimanali) fino al 31.12.2025, il cui costo è incluso nel limite di cui all'art.9 comma 28 del D.L. n.78/2010.

#### Area amministrativa Servizi Demografici

Assunzione con rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale, ex art. 1, comma 557, della legge n. 311/2004, extra orario di servizio, per un massimo di n.12 ore settimanali, di un Istruttore Amministrativo, per il periodo iniziale dal 15 al 30 settembre 2025, ovvero se necessario fino al 31.12.2025. Il costo è incluso nel limite di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010.

Ritenuto pertanto di provvedere all'approvazione dell'aggiornamento della sottosezione 3.3, lettera c), del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2025/2027;

Vista la coerenza del PIAO con altri strumenti di programmazione strategica, DUPS e Bilancio di Previsione 2025/2027;

Preso atto che è stato attivato l'istituto dell'informazione previsto dall'articolo 4 del CCNL 16 novembre 2022;

Visto il parere positivo espresso dal Revisore dei Conti in relazione al presente aggiornamento della programmazione del fabbisogno di personale, di cui alla sezione 3- Organizzazione e capitale umano- sottosezione 3.3 - Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale (PTFP), lettera c), acquisito al protocollo dell'Ente al n.5832/2025;

Visti i pareri favorevoli espressi, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267, dal Responsabile del Settore Contabile in ordine alla regolarità tecnica ed alla regolarità contabile dell'atto;

Ad unanimità di voti espressi nei modi e nelle forme di legge;

### **DELIBERA**

1) di approvare i richiami, le premesse e l'intera narrativa quali parti integranti e sostanziale del dispositivo;

2) di approvare l'aggiornamento della sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale (PTFP)" lettera c), del PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027, già approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 28.03.2025, come segue:

b) progressioni verticali di carriera:

#### **ANNO 2025**

N.1 progressione verticale in deroga procedura transitoria di cui all'art. 13 comma 6 del CCNL16.11.2022 in misura non superiore allo 0,55% del m.s. dell'anno 2018, dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, per n. 1 posto di Funzionario EQ di Polizia Locale;

c) assunzioni mediante forme di lavoro flessibile

#### **ANNO 2025**

#### Area Tecnica Servizio edilizia privata ed urbanistica

Si conferma l'assunzione con rapporto di lavoro extra orario di n.1 Istruttore Direttivo Tecnico cat. ex D4 con rapporto di lavoro extra orario (2 su 36 ore settimanali) fino al 31.12.2025, il cui costo è incluso nel limite di cui all'art.9 comma 28 del D.L. n.78/2010.

#### Area amministrativa Servizi Demografici

Assunzione con rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale, ex art. 1, comma 557, della legge n. 311/2004, extra orario di servizio, per un massimo di n.12 ore settimanali, di un Istruttore Amministrativo, per il periodo iniziale dal 15 al 30 settembre 2025, ovvero se necessario fino al 31.12.2025. Il costo è incluso nel limite di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010.

3) di dare atto che il presente aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale è adottato previo parere favorevole del Revisore dei Conti (n.5832/2025) ai sensi dell'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001;

4) di trasmettere il presente atto al Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell'articolo 6, comma 4 del D.L. n. 80/2021;

5) di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nella sezione "Amministrazione Trasparente";

6) di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune di Golasecca, per rimanervi affisso quindici giorni consecutivi, in esecuzione delle disposizioni di cui alla Legge n. 69/2009;

7) di dare atto che si procede alla comunicazione ai Capigruppo consiliari del presente atto deliberativo - ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000;

8) vista l'urgenza di dar seguito alle procedure di reclutamento di personale, al fine di non incidere negativamente sulla qualità dell'erogazione dei servizi nei confronti della cittadinanza, di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ex art. 134 comma 4 del decreto legislativo n. 267/2000, con separata votazione unanime favorevole resa nei modi e nelle forme di legge.



# COMUNE DI GOLASECCA

PROVINCIA DI VARESE

---

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DELLA SOTTOSEZIONE 3.3 – PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE, LETTERA C), DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE 2025-2027

Sulla proposta di deliberazione il sottoscritto esprime ai sensi dell'art.49, 1° comma del D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267, il parere di cui al seguente prospetto:

<b>Parere</b>	<b>Esito</b>	<b>Data</b>	<b>Responsabile</b>	<b>Firma</b>
Tecnico	Favorevole	11.09.2025	Luca Nobili	F.to Luca Nobili
Contabile	Favorevole	11.09.2025	Luca Nobili	F.to Luca Nobili

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco  
F.to : Ventimiglia Claudio

Il Segretario Comunale  
F.to : Dott. Andrea TURETTA

---

#### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4° del D. Lgs 267/2000)

Il Segretario Comunale  
F.to : Dott. Andrea TURETTA

---

#### RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 22.09.2025 al 07.10.2025.

Il Segretario Comunale  
Dott. Andrea Turetta

---