



# COMUNE DI GOLASECCA

PROVINCIA DI VARESE

TEL. 0331/959414

FAX. 0331/959329

Golasecca li, 31 agosto 2022

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

### Parte Economica - Anno 2022

Premesso che:

- in data 5 luglio 2022, nella sede del Palazzo Municipale in Golasecca, si è avuto l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica, individuata con Delibera di Giunta Comunale n.57 del 28.06.2022 composta dal Presidente nella persona del Segretario Comunale, dott.ssa Marisa STELLATO e dal Responsabile Servizio Finanziario/Personale, Dott. Luca NOBILI, la delegazione di parte sindacale nella persona del Sig. Emilia PIGNATELLI UIL FPL Varese, della Sig.ra Gianna MORETTO in rappresentanza della FP CGIL e la RSU nella persona del dipendente Sig.ra Marta GARZONIO, convocata dal Presidente con nota inviata via mail il giorno 27.06.2022 per l'avvio delle trattative per la definizione del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2022;

- con Delibera di Giunta Comunale n.56 del 28.06.2022, dichiarata immediatamente eseguibile, si è proceduto alla costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2022;

- con Delibera di Giunta Comunale n.57 del 28.06.2022 sono stati dati indirizzi alla delegazione di parte pubblica per la sottoscrizione dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo parte economica anno 2022 in particolare prevedendo nello specifico:

a) l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dovrà avvenire nel puntuale rispetto dei contratti collettivi nazionali e delle norme di legge vigenti, in particolare prevedendo il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali al personale dipendente avente titolo, laddove ne sussistano i presupposti giuridici e le condizioni legittimanti il riconoscimento;

b) i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, determinati nella loro entità nel rispetto della normativa vigente, saranno collegati esclusivamente al merito ed al conseguimento di obiettivi di gruppo e/o individuali, tenendo conto di quanto previsto dall'art. 37 del C.C.N.L. 22.01.2004 e in correlazione al sistema di misurazione e valutazione;

c) le progressioni di carriera comunque denominate saranno corrisposte nei limiti delle risorse già presenti nel fondo per la contrattazione decentrata, demandando alla delegazione trattante di parte pubblica di stabilire in sede di contrattazione decentrata i criteri per le relative progressioni economiche;

- con Delibera di Giunta Comunale n.22 del 19.02.2020, è stato modificato il contratto decentrato integrativo parte normativa anno 2019 in particolare prevedendo la somma di Euro 4,70 anziché Euro 4,20 per l'indennità per lo svolgimento di attività disagiate e rischiose;

- con Delibera di Giunta Comunale n.69 del 10.08.2022, immediatamente esecutiva, il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, dopo aver acquisito il parere del Revisore dei Conti in



pari data con Prot. 5823/2022 è stato autorizzato a sottoscrivere in maniera definitiva il Contratto collettivo decentrato integrativo - parte economica relativo all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2022.

Per quanto sopra, in data odierna e nella sede del Comune di Golasecca, al fine di dare attuazione alle norme di cui ai contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto Regioni-Enti locali stipulati in data 31 marzo ed 1 aprile 1999 e 21 maggio 2018, in relazione al disposto dell'art.40, comma 3 del D.Lgs. 165/2001 e dell'art.4 del CCNL 1999, si è riunita la delegazione come istituita ai sensi dell'art. 10 dello stesso CCNL **per sottoscrivere in via definitiva il Contratto collettivo decentrato integrativo - parte economica relativo all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2022.**

### Contratto Collettivo decentrato integrativo- parte economica - anno 2022

#### **Art.1**

##### Oggetto del contratto e durata

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2022, in applicazione del disposto dell'art.67 e seguenti del CCNL 21.05.2018.

La disciplina dei singoli istituti inerente l'utilizzo delle risorse di cui al comma precedente, salvo diversa successiva disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale od accordo tra le parti stipulanti il presente contratto per la parte economica, mentre per la parte normativa si applica il C.C.D.I. 2019-2021 vigente in data odierna.

In applicazione dell'art.17, comma 4 del CCNL del 01.04.1999, tuttora vigente, non è nella disponibilità della parte pubblica assumere decisioni unilaterali sulle materie disciplinate dal presente contratto.

#### **Art.2**

##### Contenuto del Fondo

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività per anno 2022 risulta costituito nelle forme e nei modi di cui all'allegato A) secondo quanto prescritto dall'art.67 del nuovo contratto collettivo nazionale enti locali stipulato in data 21.05.2018.

#### **Art.3**

##### Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali

Ai sensi dell'art.15, del CCNL del 21.05.2018, le risorse economiche destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art.2. Non Sono previste progressioni orizzontali per l'anno 2022.

#### **Art.4**

##### Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di responsabilità di cui all'articolo 70 quinquies del CCNL 21.05.2018

Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.70 quinquies del CCNL 21.05.2018, e secondo quanto disposto dall'art.22 del CCDI normativo, è prevista un'indennità annua così suddivisa:



### **Art.8**

#### Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di servizio esterno per personale polizia locale di cui all'articolo 56 quinquies del CCNL 21.05.2018

Per i dipendenti di polizia locale che svolgono servizio esterno previsto dall'art.56 quinquies del CCNL 21.05.2018, e secondo quanto disposto dall'art.22 del CCDI normativo, è prevista un'indennità giornaliera di Euro 4,20.

### **Art.9**

#### Utilizzo delle risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione

Ai sensi dell'art.68, del CCNL 21.05.2018 le risorse finanziarie che espresse disposizioni di legge destinano all'incentivazione del personale che abbia reso specifiche prestazioni ovvero conseguito specifici risultati, sono riconosciute sulla base di quanto disposto dall'art.24 del CCDI normativo 2019-2021, e secondo l'ammontare previsto dal fondo di cui all'articolo 2, ovvero **Euro 12.368,00** (Incentivi ai sensi art.113 D.Lgs. 50/2016 + Incentivi pratiche riscossione IMU/TARI).

### **Art.10**

#### Risorse destinate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale personale dei dipendenti e al miglioramento dei servizi

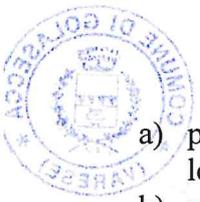
1. Il compenso incentivante la produttività e la qualità delle prestazioni (performance) trova applicazione per il personale non titolare di posizione organizzativa, in coerenza con le previsioni di cui al D.Lgs. n.150 del 2009. L'ammontare delle risorse destinate all'istituto risultante dalla differenza tra l'importo complessivo e gli importi depurati per le indennità, pari ad **Euro 7.118,07**, viene utilizzato per il miglioramento organizzativo dell'attività gestionale ed al conseguimento di più elevati livelli di efficacia ed efficienza nei servizi istituzionali attraverso la valutazione della performance, secondo anche quanto previsto dall'art.26 del CCDI normativo 2019-2021.

**Si conviene di destinare Euro 118,00 per il premio individuale destinato al 5% del personale. In caso di parità di punteggio di valutazione si procederà al sorteggio.**

La scheda di valutazione, con la percentuale di apporto a ciascuno settore ed il peso attribuito ai comportamenti, viene portata a conoscenza di ognuno, secondo le modalità ed i tempi previsti dal nuovo sistema di metodologia di valutazione della performance. Le risorse destinate alla performance organizzativa ed individuale saranno corrisposte al personale avente titolo, al termine del processo di valutazione, entro il mese di **aprile** dell'anno successivo.

Le eventuali economie determinate dalla valutazione individuale e dalle varie indennità previste saranno ripartite all'interno del Servizio di appartenenza a favore della performance collettiva del medesimo.

Le eventuali economie determinate dalla valutazione individuale e dalle varie indennità previste nel caso in cui il servizio consti di una sola unità verranno ridistribuite a favore della performance collettiva.



- a) per il personale appartenente alla categoria D (3 unità di personale) - massimo Euro 1.136,28 lordi;
- b) per il personale appartenente alla categoria C (5 unità di personale) - massimo Euro 1.022,64 lordi;
- c) per il personale appartenente alla categoria B (1 unità di personale) - massimo Euro 908,28 lordi;

**Art.5**

Utilizzo delle risorse variabili destinate al pagamento delle indennità per particolari condizioni di lavoro

È disciplinato l'utilizzo delle risorse, con suddivisione a seconda della fonte del compenso accessorio.

**1. L'indennità per particolari condizioni di lavoro (rischio e disagio)** pari ad Euro 4,70 al giorno (per servizio esterno) ed Euro 2,20 al giorno, (per servizio interno) e l'indennità per maneggio di valore pari ad Euro 1,50 al giorno, trova applicazione per il personale e secondo la disciplina prevista dall'art.21 del CCDI normativo 2019-2021 così come modificato, per il periodo di effettiva esposizione al rischio.

Si è convenuto di riconoscere tale indennità a:

- n. 4 dipendenti operai specializzati categoria B;
- n. 2 dipendenti istruttori categoria C;
- n. 1 dipendente istruttore categoria C (economo)

Le suddette indennità verranno erogate secondo le modalità previste dall'art.21 del CCDI normativo 2019-2021.

**Art.6**

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di responsabilità di cui all'articolo 70 quinquies comma 2 del CCNL 21.05.2018

Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.70 quinquies comma 2 del CCNL 21.05.2018, e secondo quanto disposto dall'art.22 del CCDI normativo, è prevista un'indennità annua così suddivisa:

- a) per il personale appartenente alla categoria C (1 unità di personale) - massimo Euro 350,00 lordi.

**Art.7**

Utilizzo delle risorse variabili destinate al pagamento per il messo notificatore

In applicazione dell'art.67, comma 3 lett. F del CCNL 21.05.2018 ai messi notificatori deve essere destinata una quota pari al 50% del rimborso delle spese di notificazioni di atti all'amministrazione finanziari incamerato dall'Ente quantificabile in Euro 100,00,

L'erogazione degli incentivi ai messi notificatori è disposta annualmente in misura proporzionale agli atti notificati su segnalazione e quantificazione del dirigente/responsabile di servizio.



## DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti concordano altresì che nella distribuzione del budget per la produttività si tenga conto delle risorse attinte dal fondo per finanziare la differenza delle progressioni orizzontali.

### LA DELEGAZIONE TRATTANTE

DI PARTE PUBBLICA

*Luca Ludovico*  
*[Signature]*

RSU

*[Signature]*

DI PARTE SINDACALE

FP CGIL  
*[Signature]*  
UIL - FP  
V.A. *[Signature]* P. *[Signature]* P. *[Signature]*



Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa anno 2022 ai sensi del CCNL 21 maggio 2018 (ALL. A)

DESCRIZIONE	IMPORTI
<b>Risorse stabili</b>	
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - (solo per enti con posizioni organizzative)	39.921,00
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
(3) INCREMENTO DI EURO COLLOCATISE ANNUO PER DIPENDENTE (DI PERTINENZA AL SERVIZIO) - (R.D. 11.10.2017)	1.164,80
(3A) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI INFERIORI A REGIME	998,58
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO (Euro 1649,77)	1.177,00
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	0,00
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	1.502,00
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	0,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>44.763,38</b>
<b>a) Risorse variabili soggette a limitazione</b>	
(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	2.719,00
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	100,00
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
ALTRE RISORSE VARIABILI (ART. 67 comma 3 lett. a) CCNL 21.05.2018)	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
<b>Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)</b>	<b>2.819,00</b>
<b>b) Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	
(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	0,00
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	10.368,00
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICN/IMU - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 416/1997)	2.000,00
<b>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	<b>12.368,00</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>15.187,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>59.950,38</b>

TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	43.917,00
(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA)	0,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO</b>	<b>43.917,00</b>
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 LORDO	43.917,00
A DEDURRE: RISORSE DESTINATE NEL 2016 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 NETTO</b>	<b>43.917,00</b>
LIMITE OK	

*[Handwritten signatures and initials]*