



Comune di Golasecca

PROVINCIA DI VARESE

GIUNTA COMUNALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE N.10 DEL 29/02/2024

OGGETTO: REGOLAMENTO SULLA DISCIPLINA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (EQ) - APPROVAZIONE.

L'anno **duemilaventiquattro** addì **ventinove** del mese di **febbraio** alle ore **diciotto** e minuti **zero** nella Sede Municipale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, si sono riuniti i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. Ventimiglia Claudio - Sindaco	Sì
2. Specchiarelli Bruno - Assessore	Sì
3. Pinetti Umberto Serafino - Assessore	Sì
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	0

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale **Avv. Massimiliano Francesco Monti** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, **VENTIMIGLIA CLAUDIO** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Oggetto: REGOLAMENTO SULLA DISCIPLINA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (EQ) - APPROVAZIONE.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO l'art. 17 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 di tale CCNL, secondo cui *“Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario”*

VISTO, in particolare, che *“L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.”*

DATO ATTO che, ai sensi della richiamata norma contrattuale, la *“graduazione”* delle posizioni di Elevata Qualificazione è pre-definita da criteri che tengano conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali;

RICHIAMATA la d.G.C. n.9 del 29.02.2024 recante la sezione anagrafica comunale per il triennio 2024-2026;

CONSIDERATO che questo Comune, sulla base del proprio ordinamento, è suddiviso nei seguenti Servizi:

- 1) Servizio Finanziario, Personale e Tributi;
- 2) Servizio Sociale;
- 3) Servizio di Polizia Locale;
- 4) Servizio di Segreteria (compreso cultura e contributi) e Servizio Demografico;
- 5) Servizio Tecnico, edilizia privata;
- 6) Servizio Tecnico, lavori pubblici, manutenzione, ecologia e Protezione Civile;

RILEVATA pertanto l'opportunità di dotarsi di un testo regolamentare che disciplini conferimento degli incarichi di EQ e sistema di graduazione della retribuzione di posizione, onde assicurare a ciascun Servizio la sovrintendenza di un Responsabile;

DATO ATTO che il testo allegato (**all. A**), parte integrante e della presente delibera, segue all'attivazione del confronto sindacale ex artt. 5 del vigente CCNL di comparto;

VISTA la bozza di Regolamento sull'assetto dei Titolari di incarichi di Elevata Qualificazione, allegato alla presente sub lettera A) per farne parte integrante e sostanziale e ritenuto meritevole di approvazione;

VISTI E RICHIAMATI:

- il D.lgs. 18.08.2000 n. 267, recante: “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali” e successive modificazioni;
- il d.lgs. 30.03.2001 n. 165, recante: “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;

- il vigente “Regolamento comunale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi”;
- il CCNL Funzioni locali 16.11.2022;

ACQUISITI i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile della proposta deliberativa.

Con voti unanimi e favorevoli, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1- DI **APPROVARE** le premesse in narrativa quali parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

2-DI **APPROVARE** il testo regolamentare allegato (**all. A**) – composto da n. 10 articoli e due allegati (scheda tecnica sui criteri generali per la graduazione degli incarichi di EQ e calcolo per la retribuzione di posizione delle EQ) – per formarne parte integrante e sostanziale;

3-DI **DARE ATTO** che il nuovo sistema di graduazione degli incarichi di EQ avrà decorrenza dal 01.01.2024;

4-DI **DISPORRE** che copia del presente provvedimento sarà tempestivamente trasmessa, a cura del responsabile dell’Area Amministrativa, a R.S.U. e rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria, ai sensi del C.C.N.L. Funzioni Locali;

5- di **DISPORRE** che il regolamento ed il verbale di confronto sindacale siano pubblicati, a cura del responsabile dell’Area Amministrativa, nella sezione “*Amministrazione Trasparente – sottosezione - Personale*”.

Dopo di che, stante l’urgenza di provvedere,

DELIBERA

di **DICHIARARE**, con separata e unanime votazione, il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.



COMUNE DI GOLASECCA

PROVINCIA DI VARESE

Oggetto: REGOLAMENTO SULLA DISCIPLINA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (EQ) - APPROVAZIONE.

Sulla proposta di deliberazione il sottoscritto esprime ai sensi dell'art.49, 1° comma del D. Lgs. 18 agosto 2000 n.267, il parere di cui al seguente prospetto:

Parere	Esito	Data	Responsabile	Firma
Tecnico	Favorevole	29.02.2024	Monti Massimiliano Francesco	F.to Monti Massimiliano Francesco
Contabile	Favorevole	29.02.2024	Nobili Luca	F.to Nobili Luca

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco

F.to : Ventimiglia Claudio

Il Segretario Comunale

F.to : Avv. Massimiliano Francesco Monti

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4° del D. Lgs 267/2000)

Il Segretario Comunale

F.to : Avv. Massimiliano Francesco Monti

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal _____ al _____ .

Il dipendente

Comune di Golasecca
(*Provincia di Varese*)

**REGOLAMENTO SULLA
DISCIPLINA DEGLI
INCARICHI DI ELEVATA
QUALIFICAZIONE (EQ)**

Allegato alla deliberazione di giunta comunale n.10 del 29.02.2024

Sommario

Art. 1 - DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 2 - DEFINIZIONI

Art. 3 - ISTITUZIONE DELL'AREA DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI

Art. 4 - IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DI EQ

Art. 5 - LA REVOCA DEGLI INCARICHI DI EQ

Art. 6 - LA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI EQ

Art. 7 - FUNZIONI E COMPETENZE DEGLI INCARICATI DI EQ

Art. 8 - VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE

Art. 9 - RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Art. 10 - DISPOSIZIONI FINALI

ALLEGATO A – CRITERI GENERALI PER LA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI EQ

ALLEGATO B - CALCOLO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PER GLI INCARICATI DI EQ

Art. 1 - DISPOSIZIONI GENERALI

1. Il presente regolamento disciplina tipologie e funzioni degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ). Esso regola le procedure per l'individuazione, il conferimento, la valutazione e la revoca degli incarichi, nel rispetto di quanto previsto dalla contrattazione in materia.

Art. 2 - DEFINIZIONI

1. Gli incarichi di EQ sono attribuiti per:
 - a) posizioni di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - b) posizioni di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.
2. L'individuazione delle suddette posizioni è correlata a complessità gestionale, responsabilità, strategicità, sistema di relazioni e caratteristiche dell'assetto organizzativo dell'Ente, in coerenza con la macrostruttura e la specificità degli ambiti di intervento nonché gli obiettivi derivanti dai documenti di programmazione generale.

Art. 3 - ISTITUZIONE DELL'AREA DELLE POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

1. L'Ente istituisce posizioni di Elevata Qualificazione (EQ) e, per ciascuna posizione, assegna un incarico a termine di EQ.
2. L'istituzione e il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione di direzione di unità organizzative remunerano il mancato conferimento degli incarichi dirigenziali, non istituiti presso l'Ente.
3. Gli incarichi di EQ sono conferiti, di regola, a dipendenti appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, anche se esterno e a tempo determinato, tra cui gli incaricati ex art. 110 TUEL. Gli incarichi possono essere conferiti a dipendenti appartenenti all'Area degli Istruttori, in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali, solo qualora la

dotazione organica preveda posti appartenenti all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ma non siano inservizio dipendenti qualificati ovvero non sia possibile attribuire agli stessi un incarico *ad interim* per carenza delle competenze richieste; in tal caso, detti incarichi non possono essere conferiti contemporaneamente a più di un dipendente dell'area degli Istruttori e non possono essere né rinnovati né prorogati, se non per una sola volta e nelle more dello svolgimento delle procedure di selezione per l'acquisizione di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

4. L'Ente assume le iniziative necessarie per la copertura assicurativa della responsabilità civile dei dipendenti incaricati di EQ, ivi compreso il patrocinio legale, salvo le ipotesi di dolo o colpa grave.

ARTICOLO 4 - CONFERIMENTO DI INCARICHI DI EQ

1. Le posizioni apicali delle strutture, secondo l'organizzazione dell'Ente, sono di diritto destinatarie degli incarichi di Elevata Qualificazione.

2. A seguito di procedura comparativa, il Sindaco attribuisce gli incarichi di EQ tenendo conto di:

- a) natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, con riferimento alle indicazioni contenute nel bilancio di mandato e nel piano delle performance o degli obiettivi;
- b) requisiti culturali, attitudini e capacità professionale;
- c) esperienza.

3. Per la valutazione dei fattori di cui alle lettere b), c) e d) del comma 1 del presente articolo si tiene conto di curriculum ed esiti delle valutazioni dei tre anni precedenti.

4. Gli incarichi di EQ sono conferiti e rinnovati dal Sindaco con provvedimenti scritti e motivati in relazione ai criteri di cui ai precedenti commi.

5. Gli incarichi di EQ sono attribuiti per un periodo massimo di tre anni e non possono superare il mandato amministrativo del Sindaco che li conferisce.

6. Di norma la durata dell'incarico non può essere inferiore ad un anno. Il provvedimento che dispone un incarico di durata inferiore deve esplicitarne le ragioni.

7. Il Sindaco neo-eletto, onde garantire la continuità amministrativa e gestionale, può confermare provvisoriamente gli incarichi cessati per un periodo non superiore a 120 giorni, nelle more dello svolgimento delle procedure di attribuzione dei nuovi incarichi.

8. Nel caso di interruzione anticipata del mandato del Sindaco, gli incarichi restano validi fino

alla loro naturale scadenza.

9. In caso di assenza prolungata ovvero di impedimento dell'incaricato di EQ, il Sindaco attribuisca l'incarico ad altro titolare nella forma dell'*interim* ovvero al Segretario Comunale.

ARTICOLO 5 - REVOCA DEGLI INCARICHI DI EQ

1. La revoca degli incarichi di EQ, oltre che per ragioni disciplinari, può essere disposta per una delle seguenti motivazioni, previo contraddittorio con il dipendente:

- mutamenti dell'assetto organizzativo, incidenti sui settori o sulle attribuzioni già assegnati all'incaricato di EQ;
- Valutazione negativa dell'attività svolta nel periodo di svolgimento dell'incarico, secondo i parametri definiti all'interno del vigente sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;

ARTICOLO 6 - GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI EQ

1. L'OIV propone, su istanza del Sindaco o del Segretario, la graduazione delle posizioni di EQ sulla base dei criteri stabiliti nella scheda di cui all'allegato "A" del presente regolamento. La proposta di graduazione delle E.Q. è approvata dalla Giunta e comunicata agli interessati e agli uffici competenti per i conseguenti adempimenti.

2. Il trattamento economico accessorio del titolare di un incarico di EQ è costituito da retribuzione di posizione e retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario. La graduazione delle posizioni con incarico di EQ è volta a individuare il punteggio in corrispondenza del quale viene stabilita la retribuzione di posizione, in base alla valutazione degli indicatori di complessità e responsabilità caratterizzanti l'attribuzione degli incarichi.

3. La retribuzione di posizione degli incaricati di Elevata Qualificazione appartenenti all'Area degli Istruttori è compresa tra euro 3.000,00 euro e 9.500,00.

4. Nel caso in cui l'ammontare complessivo delle somme da destinare al finanziamento della retribuzione di posizione sia limitato dalla vigente normativa ovvero dalle risorse disponibili nel bilancio dell'Ente, l'importo della retribuzione di posizione è parametrato all'ammontare complessivo delle risorse disponibili, dividendo il monte delle risorse per la somma di tutti i punteggi attribuiti e moltiplicandoli per ogni singolo punteggio attribuito nella singola scheda.

5. La percentuale di ripartizione del budget destinato alla retribuzione di risultato è individuata annualmente nel contesto dell'approvazione del PIAO e/o in sede di approvazione del piano annuale della performance. Se nulla viene detto, dall'importo complessivo stanziato per gli incarichi di Elevata Qualificazione, viene destinato il 15% alla retribuzione di risultato.
6. Il personale incaricato di EQ, qualora in convenzione con altri enti, è destinatario di retribuzione di posizione e di risultato nei limiti della convenzione e sulla base di specifici obiettivi, debitamente certificati a consuntivo.

Art. 7 - FUNZIONI E COMPETENZE DEGLI INCARICATI DI EQ

1. L'incarico di EQ comporta, oltre quanto previsto dall'ordinamento vigente e Regolamento sugli uffici e dei servizi, anche lo svolgimento delle funzioni e l'assunzione delle specifiche responsabilità indicate nel provvedimento di incarico.

Art. 8 - VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE

1. I risultati delle attività svolte dagli incaricati EQ sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema di misurazione e di valutazione della performance adottato dall'Ente. La valutazione positiva dà titolo alla corrispondenza della retribuzione di risultato.
2. L'Ente, prima di procedere alla formalizzazione di una valutazione non positiva, acquisisce in contraddittorio – secondo le modalità previste per le procedure di conciliazione – le valutazioni del dipendente interessato.
3. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di risultato e di posizione.

Art. 9 - RETRIBUZIONE DI RISULTATO

La contrattazione integrativa definisce i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di EQ. Per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato, è destinata a ciascuna EQ una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della propria retribuzione di posizione. La contrattazione definisce anche l'eventuale correlazione tra i compensi che specifiche disposizioni di legge espressamente prevedano a favore del personale e la retribuzione di risultato dei titolari di posizione di Elevata Qualificazione.

1. Nell'ipotesi di conferimento ad un dipendente, già titolare di EQ, di un incarico *ad interim*, per la durata dello stesso il provvedimento sindacale attribuisce un ulteriore importo la

cui misura può variare dal 15% al 25% della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di EQ oggetto del conferimento *ad interim*.

Art. 10 - DISPOSIZIONI FINALI

1. Per quanto non espressamente disciplinato dal presente regolamento si rinvia alle norme dei vigenti CCNL che disciplinano la materia, nonché alle disposizioni previste in sede di regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, in quanto compatibili.
2. Le parti concordano - in sede di prima applicazione del presente regolamento - di effettuare unaverifica, entro la fine dell'anno 2024, al fine di evidenziare possibili criticità della nuova disciplina ed adottare, di conseguenza, azioni correttive, al fine di utilizzare lo strumento in modo efficace coerentemente con l'obiettivo strategico che l'ente intende perseguire ovvero quello della valorizzazione delle risorse umane.

ALLEGATO A-CRITERI GENERALI PER LA GRADUAZIONE DELLE E.Q.

E.Q. SERVIZIO(SETTORE)

PARAMETRI	RIABILI	INDICATORI	PESO	PUNTI
Collocazione e struttura organizzativa	Posizione nella struttura	Servizio costituito da un solo settore	4	
		Servizio costituito da due a tre settori	7	
		Servizio costituito da più di tre settori	10	
	Impatto servizi con l'utenza	contenuto	3	
		medio	7	
		rilevante	10	
Complessità organizzativa	Numero di dipendenti assegnati (anche a tempo parziale)	Nessuna unità	0	
		Una unità	4	
		Da due a tre unità	7	
		Oltre le tre unità	10	
	Complessità e continuità nel supporto agli organi politici	Scarsa	3	
		Limitata alla definizione degli obiettivi	6	
		Costante anche nella conduzione delle scelte programmatiche	10	
	Competenze e capacità di analisi e comunicazione orale e scritta	Normali	3	
		Buone	6	
		Elevate	10	
	Complessità dei procedimenti e delle attività	Bassa	2	
		Media	7	
		Alta	10	
	Destinatari delle attività della posizione	Prevalentemente interni	4	
		Sia interni che esterni	6	
		Prevalentemente esterni	10	
Responsabilità economica, organizzativa e decisionale	Valore globale delle somme gestite dall'incaricato	Fino al 20% delle spese e entrate rispetto al totale	5	
		Fino al 50% delle spese e entrate rispetto al totale	8	
		Oltre il 50% delle spese e entrate rispetto al totale	10	
	Livello rischio sistema prevenzione corruzione	Basso il livello medio di rischio dei processi attribuiti nell'ambito del PTPCT	3	
		Significativo il livello medio di rischio dei processi attribuiti nell'ambito del PTPCT	6	
		Elevato il livello medio di rischio dei processi attribuiti nell'ambito del PTPCT	10	
	Responsabilità decisionale	Scarsi margini interpretativi e limitate possibilità di soluzione dei problemi	1	
		Discreti margini interpretativi e discrete possibilità di soluzione dei problemi	6	
		Elevati margini interpretativi e ampie possibilità di soluzione dei problemi	10	
			TOTALE	

ALLEGATO B - CALCOLO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PER GLI INCARICATI DI EQ

Ammontare minimo destinato alla retribuzione di posizione come previsto dal CCNL 2019-2021 vigente €5.000,00 (vcm-valore complessivo minimo)

<i>Primo passaggio</i>
- budget assegnato alla retribuzione di posizione: euro \$\$. \$\$\$\$ (1)
- Riduzione del ___% per indennità di risultato (minimo assegnabile 15%): euro ££.£££,££ (2)
- posizioni di attribuire: n. X
- valore complessivo minimo (vcm): euro 5.000,00 * X = ¥¥.¥¥¥,¥¥ (3)
- budget residuo: (1) – (2) – (3) = euro €€.€€€,€€.
<i>Secondo passaggio</i>
Ad ogni posizione si attribuiscono punteggi come da allegato A:
La somma ipotetica complessivamente assegnabile alle EQ è $100 * n. E.Q. = 100 * X$
<i>Attribuzione punteggi:</i>
Alla E.Q. - Area “XY” è assegnato un punteggio totale di YYYIl suo peso specifico è pari a $YYY/100 * X = RRR$. L’importo della sua retribuzione di posizione è pari ad euro $(RRR * budget residuo) + €5.000,0 = €€.€€€,€€$.

Nota: in caso di attribuzione temporanea di E.Q. a dipendente di fascia ISTRUTTORE la retribuzione di posizione calcolata come sopra dovrà essere rivista considerando il valore complessivo minimo (vcm) pari a €3.000 anziché €5.000.