



COMUNE DI GOLASECCA

DECRETO DEL SINDACO

N.6 DEL.28.04.2022

**DECRETO DI CONFERMA NOMINA RESPONSABILI DI
POSIZIONE ORGANIZZATIVA DEI SERVIZI
FINANZIARI/PERSONALE**

OGGETTO: DECRETO DI CONFERMA NOMINA DI RESPONSABILI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DEI SERVIZI FINANZIARI/PERSONALE

IL SINDACO

Visto il proprio decreto n. 8/2020 di nomina del responsabile dei servizi finanziari/personale **dal** 01.11.2020 al 30.04.2021 del dott. Nobili Luca;

Visto il proprio decreto n. 2/2021 di nomina del responsabile dei servizi finanziari/personale **dal** 01.05.2021 al 31.12.2021 del dott. Nobili Luca;

Visto il proprio decreto n.2 del 3.1.2022; di nomina del responsabile dei servizi finanziari/personale **dal** 01.01.2021 al 31.12.2022 del dott. Nobili Luca che attribuiva l'importo di euro 5000,00 per l'indennità di posizione;

Considerato che l'indennità riconosciuta agli altri responsabili sono state riparametrate a seguito del CCNL 21.5.2018 e tenuto conto che in bilancio di previsione è stata inserita la cifra di euro 7000,00 per l'indennità di posizione;

Ritenuto di adeguare l'indennità di posizione già riconosciuta con proprio decreto n.2/2022 a euro 7000,00 dal 01 maggio 2022 e di verificare alla data del 30.6.2022 se le condizioni finanziarie e la spesa del personale consentono di arrivare alla soglia di euro 8000,00;

Richiamate le deliberazioni di G.C.:

- n. 46 del 01.04.1999: ""Approvazione regolamento di organizzazione e successive modificazioni ed integrazioni"";
- n. 128 del 12.12.2001: ""Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance"";
- n. 49 del 23.04.2019:""Regolamento per l'istituzione, il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa e per la disciplina della procedura di pesatura ai fini della determinazione del valore da riconoscere alla retribuzione di posizione e di risultato"";

Preso atto che:

- l'art. 13 del nuovo CCNL 21/05/2018 Comparto Enti Locali stabilisce che "Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL;

- l'art. 14 co. 1 del nuovo CCNL 21/05/2018 Comparto Enti Locali stabilisce che "Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità";

- l'art. 14 co. 2 del nuovo CCNL 21/05/2018 Comparto Enti Locali stabilisce che "per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D";

- l'art. 23 del d.lgs. 75/2017 prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Preso atto della deliberazione di Giunta n. 49 del 23.04.2019:""Regolamento per l'istituzione, il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa e per la disciplina della procedura di pesatura ai fini della determinazione del valore da riconoscere alla retribuzione di posizione e di risultato""; in virtù del quale "La quota delle risorse per le posizioni organizzative destinata all'indennità di risultato ammonta ad una percentuale il cui minimo è il 15%

del totale delle risorse a disposizione come da determinazione di quantificazione del relativo fondo. In applicazione dell'art. 7 co. 4 lettera v) del CCNL del 21.5.2018, si concordano i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato come appreso:

- per ciascun responsabile di servizio (area) sarà determinata un'indennità di risultato corrispondente ad un importo (frazione della quota di cui sopra) proporzionale alla pesatura della relativa struttura effettuata sulla base del regolamento di cui al comma 1, la liquidazione della predetta indennità è subordinata all'esito della valutazione della performance di cui all'allegato sistema di misurazione;

VISTO l'art. 50 c. 10 del D.lgs. 18.8.2000 n. 267 ai sensi del quale "Il Sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";

D E C R E T A

1. **DI CONFERMARE** al **dott. Nobili Luca** l'incarico di Responsabile con connessa attribuzione delle funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 del D.lgs. n. 267/2000;
2. **FISSARE** la seguente indennità:
Istruttore Direttivo – Cat. D – Responsabile dei Servizi Finanziari/Personale:
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE € 7.000,00
3. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento decorre dalla data del 01.05.2022 e fino al 31.12.2022, come previsto dall'art. 14 co. 1 del CCNL del 21.05.2018 in narrativa richiamato, e sostituisce tutti i precedenti provvedimenti incompatibili con il presente atto;
4. **DI VERIFICARE** alla data del 30 giugno 2022 se le condizioni finanziari e la Spesa del personale consentono di arrivare alla soglia di euro 8000,00
5. **DI DARE ATTO** che nelle materie di competenza, relativamente ai servizi al predetto assegnati, il suddetto responsabili eserciterà tutte le funzioni di cui all'art. 107, comma 3, del D.L.vo n. 267/2000 e di sua competenza secondo l'ordinamento di questo Ente;
6. **DI DARE ATTO**, infine, che ai sensi dell'art. 14, comma 3, del CCNL del 21/05/2018, gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;
7. **DI STABILIRE** che l'indennità di risultato sarà determinata nella misura minima del 15 % secondo quanto indicato all'art. 15 del CCNL 2018, attribuita a ciascun responsabile di area, subordinandone la liquidazione all'esito della valutazione della performance ai sensi della normativa vigente;
8. **DI DARE ATTO** che la spesa delle posizioni organizzative per l'anno 2022 è finanziata dal bilancio di previsione 2022/2024 approvato con delibera di Consiglio Comunale n 52 del 18.12.2021 ed è rispettosa dei limiti imposti dalla normativa vigente;
9. **DI STABILIRE** che in caso di assenza, impedimento o incompatibilità del Responsabile di Area si procede come stabilito dall'art. 15 del regolamento di organizzazione approvato con delibera della Giunta Comunale n. 46 dell'01.04.1999;
10. **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento all'Ufficio personale;
- ;
11. **DI INCARICARE** il messo comunale della notifica del presente provvedimento al soggetto interessato;
12. **DI PUBBLICARE** il presente provvedimento all'Albo on line e sul sito internet dell'Ente sezione Amministrazione trasparente.



IL SINDACO
Claudio Ventimiglia