



COMUNE DI GOLASECCA

PROVINCIA DI VARESE

TEL. 0331/959414

FAX. 0331/959329

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

Parte Economica - Anno 2014

Premesso che:

- In data 22 maggio 2014 alle ore 10,00 si è avuto l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica, individuata con delibera di Giunta Comunale n. 47 del 5 maggio 2014, composta dal Presidente nella persona del Segretario Comunale, dott.ssa Marisa Stellato e dal Responsabile Servizio Finanziario/Personale, Rag. Roberto Pansa, la delegazione di parte sindacale nella persona del sig. Raia Lorenzo UIL FP Varese, convocata dal Presidente con nota prot. n. 3465 del 19 maggio 2014, per l'avvio delle trattative per la definizione del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2014;
- con deliberazione in data 5 maggio 2014 n. 46, dichiarata immediatamente eseguibile, la Giunta Municipale ha proceduto alla costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2014;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del 5 maggio 2014, venivano dati indirizzi alla delegazione di parte pubblica per la sottoscrizione dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo parte economica anno 2014;
- nell'incontro tenutosi in data 22 maggio 2014, presso la sede di Golasecca dopo aver discusso ampiamente sui vari punti della bozza del contratto collettivo decentrato integrativo - parte economica anno 2014, presentata dalla delegazione di parte pubblica, veniva consegnata alla delegazione di parte sindacale la bozza dello stesso contratto e si conveniva di fissare un nuovo incontro per la sottoscrizione dell'ipotesi per il giorno 19 giugno 2014 ore 08,30.
- nell'incontro tenutosi il 19 giugno ore 8.30 si è avuto l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica, individuata con delibera di Giunta Comunale n. 47 del 5 maggio 2014, composta dal Presidente, nella persona del Segretario Comunale dott.ssa Marisa Stellato e dal Responsabile Servizio Finanziario/Personale, Rag. Roberto Pansa, la delegazione di parte sindacale nella persona del Sig. Lorenzo Raia UIL/FPL Varese, e la RSU nella persona del dipendente Agente di Polizia locale Alberto Pinton, per sottoscrivere l'ipotesi del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2014;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 75 del 17 luglio 2014, immediatamente esecutiva, il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica veniva autorizzato a sottoscrivere in maniera definitiva il Contratto collettivo decentrato integrativo - parte economica relativo all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2014.

Per quanto sopra in data odierna, nella sede del Comune di Golasecca, **oggi 28 agosto 2014**, al fine di dare attuazione alle norme di cui ai contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto Regioni-Enti locali stipulati in data 31 marzo e 1° aprile 1999, in relazione al disposto dell'art. 40, comma 3 del D.Lgs. 165/2001 e dell'art.4 del CCNL 1999, si è riunita la delegazione come istituita, ai sensi dell'art. 10 dello stesso CCNL, composta dal Presidente nella persona del Segretario Comunale, dott.ssa Marisa Stellato e dal Responsabile Servizio Finanziario/Personale, Rag. Roberto Pansa, la delegazione di parte sindacale nelle persone del sig. Raia Lorenzo UIL FPL Varese e la

RSU nella persona del dipendente Agente di Polizia locale Alberto Pinton per sottoscrivere in via definitiva il Contratto collettivo decentrato integrativo - parte economica relativo all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2014:

Contratto Collettivo decentrato integrativo- parte economica - anno 2014

Art.1

Oggetto del contratto e durata

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2014, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.04.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.01.2004.

La disciplina dei singoli istituti inerenti l'utilizzo delle risorse di cui al comma precedente, salvo diversa successiva disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale o accordo tra le parti stipulanti il presente contratto per la parte economica, mentre per la parte normativa si applica il C.C.D.I. 2006-2009 sottoscritto in data 16-12-2013;

In applicazione dell'art.17, comma 4 del CCNL del 1.4.1999, tuttora vigente, non è nella disponibilità della parte pubblica assumere decisioni unilaterali sulle materie disciplinate dal presente contratto.

Art. 2

Contenuto del Fondo

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, per l'anno 2014, risulta costituito nelle forme e nei modi di cui all'allegato A).

Art.3

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento
delle progressioni economiche orizzontali

Ai sensi dell'art. 17, comma 2, del CCNL del 1.4.1999, le risorse economiche destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 2. Si conviene di non effettuare progressioni orizzontali economiche per l'anno 2013, neppure ai soli fini giuridici.

Art.4

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di responsabilità di cui
all'articolo 17, comma 2, lettera f) del CCNL 1.04.1999

Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL 1.04.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.01.2004, e secondo quanto disposto dall'art. 8 del CCDI normativo, è prevista un'indennità annua così suddivisa:

- a) per il personale appartenente alla categoria D (3 unità di personale)- Massimo Euro 1136,28 lordi;
- b) per il personale appartenente alla categoria C (4 unità di personale) – Massimo Euro 1022,64 lordi;
- c) per il personale appartenente alla categoria B (1 unità di personale) – Massimo Euro 908,28 lordi;

La parte pubblica ha proposto, per l'anno 2014 l'attribuzione per una dipendente categoria C 2 della citata indennità per un totale massimo di Euro 511,20.

Pertanto si conviene in tal senso.

Art. 5

Utilizzo delle risorse variabili destinate al pagamento



delle indennità di rischio e di disagio

E' disciplinato l'utilizzo delle risorse, con suddivisione a seconda della fonte del compenso accessorio.

1. L'indennità di rischio pari a Euro 30 mensili, trova applicazione per il personale e secondo la disciplina prevista dall'art. 13, commi 1,2,3,4 e 5 del CCDI normativo 2006-2009 sottoscritto il 16-12-2013, per il periodo di effettiva esposizione al rischio.

Si è convenuto di riconoscere tale indennità a:

- n. 3 dipendenti operai specializzati categoria B;

2. L'indennità di disagio pari a Euro 66,28 mensili per attività prevalentemente svolte all'esterno ed in Euro 42,60 per attività prevalentemente svolte all'interno del plesso comunale.

La stessa trova applicazione per il personale e secondo la disciplina prevista dall'art. 17, commi 1,2,3,4, 5,6 e 7 del CCDI normativo 2006-2009, per il periodo di effettivo svolgimento dell'attività comportante disagio.

Si è convenuto di riconoscere tale indennità a:

- n. 3 dipendenti operai specializzati categoria B;
- n. 2 dipendenti istruttori categoria C;

Le suddette indennità verranno erogate secondo le seguenti modalità:

a) I compensi spettanti al personale vanno liquidati mensilmente per 11 mensilità convenzionali, con riferimento all'attività svolta nel mese precedente, sulla base delle risultanze dei cartellini individuali di rilevazione delle presenze in servizio e dell'attestazione del competente caposervizio in ordine all'effettivo espletamento delle mansioni disagiate.

b) Ai fini dell'erogazione dell'indennità non si terrà conto ai fini del conteggio delle presenze in servizio dei giorni di assenza effettuati per le malattie.

Art.6

Utilizzo delle risorse variabili destinate al pagamento
per maneggio di valori

L'indennità di maneggio di valori pari a Euro in € 0,52 al giorno, trova applicazione per il personale e secondo la disciplina prevista dall'art. 15, commi 1,2,3,4 e 5 del CCDI normativo 2006-2009, compete solo per i periodi di effettivo svolgimento dell'attività di maneggio valori per il periodo di effettiva esposizione al rischio.

Per l'anno 2014 l'indennità viene riconosciuta a n. 3 unità di personale.

Tenuto conto dei vigenti limiti contrattuali (art. 36 CCNL 14.09.2000) si stabilisce che tale indennità venga fissata in €. 1,54 al giorno per la figura dell'Economo Comunale per un massimo di Euro 508,20.

Art. 7

Utilizzo delle risorse che specifiche disposizioni
di legge finalizzano all'incentivazione

Ai sensi dell'art.17, comma 2 lettera g) le risorse finanziarie che espresse disposizioni di legge destinano all'incentivazione del personale che abbia reso specifiche prestazioni ovvero conseguito specifici risultati, è riconosciuto sulla base di quanto disposto dall'art. 19 del CCDI normativo 2006-2009, e secondo l'ammontare previsto dal fondo di cui all'articolo 2.

Art.8

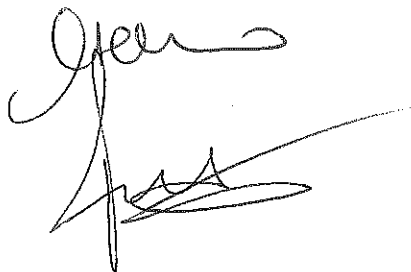
Risorse destinate ad incentivare la performance organizzativa
ed individuale personale dei dipendenti

Il compenso incentivante la produttività e la qualità delle prestazioni (performance) trova applicazione per il personale non titolare di posizione organizzativa, in coerenza con le previsioni di cui al D.Lgs. n. 150 del 2009. L'ammontare delle risorse destinate all'istituto risultante dalla differenza tra l'importo complessivo e gli importi depurati per le indennità, pari a Euro 7.981,34, viene utilizzato per il miglioramento organizzativo dell'attività gestionale ed al conseguimento di più elevati livelli di efficacia ed efficienza nei servizi istituzionali attraverso la valutazione della performance, secondo anche quanto previsto dall'art. 6 del CCDI normativo 2006-2009.

- La parte pubblica propone di riservare Euro 7.100 da destinare alla performance individuale e la restante parte pari ad Euro 881,34 da destinarsi alla performance collettiva.
- La scheda di valutazione, con la percentuale di apporto a ciascuno settore e il peso attribuito ai comportamenti, viene portata a conoscenza di ognuno, secondo le modalità e i tempi previsti dal nuovo sistema di metodologia di valutazione della performance. Le risorse destinate alla performance organizzativa ed individuale saranno corrisposte al personale avente titolo, al termine del processo di valutazione, entro il mese di aprile dell'anno successivo.
- Le eventuali economie determinate dalla valutazione individuale e dalle varie indennità previste saranno ripartite all'interno del Servizio di appartenenza a favore della performance collettiva del medesimo.
- Le eventuali economie determinate dalla valutazione individuale e dalle varie indennità previste nel caso in cui il servizio consti di una sola unità verranno redistribuite a favore della performance collettiva.
- La valutazione individuale viene effettuata dal responsabile del servizio con il "visto" del Segretario comunale.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

DI PARTE PUBBLICA



RSU



DI PARTE SINDACALE

