



COMUNE DI GOLASECCA

PROVINCIA DI VARESE

TEL. 0331/959414
FAX. 0331/959329

Golasecca li, 22.12.2023

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO Parte Economica - Anno 2023

Premesso che:

in data 4 dicembre nella sede del Palazzo Municipale in Golasecca, si è avuto l'incontro tra la delegazione di parte pubblica individuata con delibera di Giunta Comunale n. 58 del 28.10.2023 composta dal Responsabile Servizio Finanziario/Personale, Dott. Luca Nobili, la delegazione di parte sindacale nella persona del Sig. Antonio Durante UIL FP Varese, della Sig. ra Marika Marino e Sergio Iommazzo in rappresentanza della CGIL per l'avvio delle trattative per la definizione del contratto collettivo decentrato integrativo normativo e di parte economica anno 2023;

Premesso che

- con determina n. 63 del 11.10.2023 del Responsabile del Servizio Finanziario si è proceduto alla costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2023;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 28-10-2023 venivano dati indirizzi alla delegazione di parte pubblica per la sottoscrizione dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo parte economica anno 2023;
- con delibera di Giunta Comunale n.76 del 19.12.2023 immediatamente esecutiva, il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, dopo aver acquisito il parere del Revisore dei Conti in data 07.12.2023 protocollo n. 8387, è stato autorizzato a sottoscrivere in maniera definitiva il Contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica relativo all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2023.

Per quanto sopra in data odierna, nella sede del Comune di Golasecca, oggi 22 dicembre 2023, al fine di dare attuazione alle norme di cui ai contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto Regioni-Enti Locali in ragione al disposto dell'art. 40, comma 3 del D. Lgs 165/2001 si è riunita la delegazione come istituita ai sensi dell'art.9 del CCNL 16.11.2022 per sottoscrivere in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – parte economica relativo all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2023.

Contratto Collettivo decentrato integrativo- parte economica - anno 2023

Art.1

Oggetto del contratto e durata

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2023, in applicazione del disposto dell'art.79 e seguenti del CCNL 16.11.2022.

La disciplina dei singoli istituti inerente l'utilizzo delle risorse di cui al comma precedente, salvo diversa successiva disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale od accordo tra le parti stipulanti il presente contratto per la parte economica, mentre per la parte normativa si applica il C.C.D.I. 2019-2021 vigente in data odierna.

In applicazione dell'art.17, comma 4 del CCNL del 01.04.1999, tuttora vigente, non è nella disponibilità della parte pubblica assumere decisioni unilaterali sulle materie disciplinate dal presente contratto.

Art.2

Contenuto del Fondo

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività per anno 2023 risulta costituito nelle forme e nei modi di cui all'allegato A) secondo quanto prescritto dall'art.79 del nuovo contratto collettivo nazionale enti locali stipulato in data 16.11.2022.

Art.3

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali

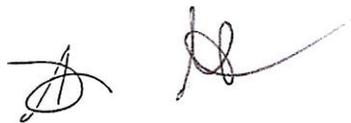
Ai sensi dell'art.14, del CCNL del 16.11.2022, le risorse economiche destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art.2. In assenza del Contratto Normativo Triennale Decentrato non è possibile procedere ai differenziali stipendiali di cui art. 14 CCNL 16.11.2022

Art.4

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di responsabilità di cui all'articolo 84 quinquies del CCNL 16.11.2022

Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.84 quinquies del CCNL 16.11.2022, e secondo quanto disposto dall'art.22 del CCDI normativo, sono confermati gli importi previsti dalla precedente Contrattazione Decentrata:

- a) per il personale appartenente alla categoria ex D (2 unità di personale) - massimo Euro 1.136,28 lordi;
- b) per il personale appartenente alla categoria ex C (5 unità di personale) - massimo Euro 1.022,64 lordi;
- c) per il personale appartenente alla categoria ex B (1 unità di personale) - massimo Euro 908,28 lordi;



Art.5

Utilizzo delle risorse variabili destinate al pagamento delle indennità per particolari condizioni di lavoro

È disciplinato l'utilizzo delle risorse, con suddivisione a seconda della fonte del compenso accessorio.

1. L'indennità per particolari condizioni di lavoro (rischio e disagio) pari ad Euro 4,70 al giorno (per servizio esterno) ed Euro 2,20 al giorno, (per servizio interno) e l'indennità per maneggio di valore pari ad Euro 1,50 al giorno, trova applicazione per il personale e secondo la disciplina prevista dall'art.21 del CCDI normativo 2019-2021 così come modificato, per il periodo di effettiva esposizione al rischio.

Si è convenuto di riconoscere tale indennità a:

- n. 4 dipendenti operai specializzati categoria ex B;
- n. 2 dipendenti istruttori categoria ex C;
- n. 1 dipendente istruttore categoria ex C (econo)

Le suddette indennità verranno erogate secondo le modalità previste dall'art.21 del CCDI normativo 2019-2021.

Art.6

Utilizzo delle risorse variabili destinate al pagamento per il messo notificatore

In applicazione dell'art.80 comma 2 lett .H del CCNL 16.11.2022

Ai messi notificatori deve essere destinata una quota pari al 50% del rimborso delle spese di notificazioni di atti all'amministrazione finanziari incamerato dall'Ente quantificabile in Euro 100,00, L'erogazione degli incentivi ai messi notificatori è disposta annualmente in misura proporzionale agli atti notificati su segnalazione e quantificazione del dirigente/responsabile di servizio.

Art.7

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di servizio esterno per personale polizia locale di cui all'articolo 100 del CCNL 16.11.2022

Per i dipendenti di polizia locale che svolgono servizio esterno previsto dall'art.100 del CCNL 16.11.2022, e secondo quanto disposto dall'art.22 del CCDI normativo, è confermata un'indennità giornaliera di Euro 4,20.

Art.8

Utilizzo delle risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione

Ai sensi dell'art.80, del CCNL 16.11.2022 le risorse finanziarie che espresse disposizioni di legge destinano all'incentivazione del personale che abbia reso specifiche prestazioni ovvero conseguito specifici risultati, sono riconosciute sulla base di quanto disposto dall'art.24 del CCDI normativo 2019-2021, e secondo l'ammontare previsto dal fondo di cui all'articolo 2, ovvero **Euro 12.368,00** (Incentivi ai sensi art.113 D.Lgs. 50/2016 + Incentivi pratiche riscossione IMU/TARI).

Art.9

Risorse destinate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale personale dei dipendenti e al miglioramento dei servizi

1. Il compenso incentivante la produttività e la qualità delle prestazioni (performance) trova applicazione per il personale non titolare di posizione organizzativa, in coerenza con le previsioni di cui al D.Lgs. n.150 del 2009. L'ammontare delle risorse destinate all'istituto risultante dalla differenza tra l'importo complessivo e gli importi depurati per le indennità, pari ad **Euro 9.534,36**, viene utilizzato per il miglioramento organizzativo dell'attività gestionale ed al conseguimento di più elevati livelli di efficacia ed efficienza nei servizi istituzionali attraverso la valutazione della performance, secondo anche quanto previsto dall'art.26 del CCDI normativo 2019-2021.

Si conviene di destinare Euro 30% per il premio individuale destinato al 5% del personale. In caso di parità di punteggio di valutazione si procederà al sorteggio.

La scheda di valutazione, con la percentuale di apporto a ciascuno settore ed il peso attribuito ai comportamenti, viene portata a conoscenza di ognuno, secondo le modalità ed i tempi previsti dal nuovo sistema di metodologia di valutazione della performance. Le risorse destinate alla performance organizzativa ed individuale saranno corrisposte al personale avente titolo, al termine del processo di valutazione, entro il mese di **aprile** dell'anno successivo.

Le eventuali economie determinate dalla valutazione individuale e dalle varie indennità previste nel caso in cui il servizio consti di una sola unità verranno ridistribuite a favore della performance collettiva.

DICHIARAZIONE A VERBALE

Le parti concordano che nel mese di gennaio 2024 avrà luogo la sessione di trattativa per la stipula del contratto Decentrato Triennale Normativo al fine di dare attuazione al CCNL 16.11.2022 in particolare per quanto riguarda i differenziali economici, le indennità, welfare e gli istituti legati al lavoro da remoto.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

DI PARTE PUBBLICA


Luca Lombardi



DI PARTE SINDACALE

Tommaso Leggio
AR De
Monica Merino