



COMUNE DI GOLASECCA

PROVINCIA DI VARESE

TEL. 0331/959414

FAX. 0331/959329

Golasecca li, 30 giugno 2021

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

-Parte Economica - Anno 2021

Premesso che:

- con delibera n. 36 del 28-4-2021, dichiarata immediatamente eseguibile, la Giunta Comunale ha proceduto alla costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2021;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 28-4-2021, venivano dati indirizzi alla delegazione di parte pubblica per la sottoscrizione dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo parte economica anno 2021 in particolare prevedendo nello specifico:
 - a) l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dovrà avvenire nel puntuale rispetto dei contratti collettivi nazionali e delle norme di legge vigenti, in particolare prevedendo il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali al personale dipendente avente titolo, laddove ne sussistano i presupposti giuridici e le condizioni legittimanti il riconoscimento;
 - b) i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, determinati nella loro entità nel rispetto della normativa vigente, saranno collegati esclusivamente al merito ed al conseguimento di obiettivi di gruppo e/o individuali, tenendo conto di quanto previsto dall'art. 37 del C.C.N.L. 22.01.2004 e in correlazione al sistema di misurazione e valutazione;
 - c) le progressioni di carriera comunque denominate saranno corrisposte nei limiti delle risorse già presenti nel fondo per la contrattazione decentrata, demandando alla delegazione trattante di parte pubblica di stabilire in sede di contrattazione decentrata i criteri per le relative progressione economiche;
- con deliberazione di Giunta Comunale n.22 del 19.02.2020, venivano modificato il contratto decentrato integrativo parte normativa anno 2020 in particolare prevedendo la somma di Euro 4,70 anziché Euro 4,20 per l'indennità per lo svolgimento di attività disagiate e rischiose prevedendo un limite di budget annuale per ogni dipendente assegnataria nella misura massima di euro 1.050,00 e la somma di euro 1,54 anziché euro 1,50 al giorno (calcolato per 250 giorni lavorativi) ;
- In data 13 maggio 2021, nella sede del Palazzo Municipale in Golasecca, si è avuto l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica, individuata con delibera di Giunta Comunale n. 34 del 28-4-2021, composta dal Presidente nella persona del Segretario Comunale, dott.ssa Marisa Stellato e dal Responsabile Servizio Finanziario/Personale, Dott. Luca Nobili, la delegazione di parte sindacale nella persona del sig.ra Emilia Pignatelli UIL FPL Varese, della Sig.ra Moretto Gianna in rappresentanza della CGIL e la RSU nella persona del dipendente Sig.ra Marta Garzonio, convocata dal Presidente con nota inviata via mail il giorno 3 maggio 2021 per l'avvio delle trattative e per la sottoscrizione dell'ipotesi del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2021;



-Con deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 03.6.2021 immediatamente esecutiva, il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, dopo aver acquisito il parere del Revisore dei Conti in data 01.06.2021 con prot.3772- veniva autorizzato a sottoscrivere in maniera definitiva il Contratto collettivo decentrato integrativo - parte economica relativo all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2021.

Per quanto sopra in data odierna, nella sede del Comune di Golasecca, **oggi 30 giugno 2021** al fine di dare attuazione alle norme di cui ai contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto Regioni-Enti locali stipulati in data 31 marzo e 1° aprile 1999, in relazione al disposto dell'art. 40, comma 3 del D.Lgs. 165/2001 e dell'art.4 del CCNL 1999, si è riunita la delegazione come istituita ai sensi dell'art. 10 dello stesso CCNL, composta dal Presidente nella persona del Segretario Comunale, dott.ssa Marisa Stellato e dal Responsabile Servizio Finanziario/Personale, Dott. Luca Nobili, la delegazione di parte sindacale nella persona del sig.ra Emilia Pignatelli UIL FPL Varese, della Sig.ra Moretto Gianna in rappresentanza della CGIL e la RSU nella persona del dipendente Sig.ra Marta Garzonio, **per sottoscrivere in via definitiva il Contratto collettivo decentrato integrativo - parte economica relativo all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2021:**

Contratto Collettivo decentrato integrativo- parte economica - anno 2021

Art.1

Oggetto del contratto e durata

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2021, in applicazione del disposto dell'art. 67 e seguenti del CCNL 21-5-2018.

La disciplina dei singoli istituti inerenti l'utilizzo delle risorse di cui al comma precedente, salvo diversa successiva disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale o accordo tra le parti stipulanti il presente contratto per la parte economica, mentre per la parte normativa si applica il C.C.D.I. 2019-2021 vigente in data odierna;

In applicazione dell'art.17, comma 4 del CCNL del 1.4.1999, tuttora vigente, non è nella disponibilità della parte pubblica assumere decisioni unilaterali sulle materie disciplinate dal presente contratto.

Art. 2

Contenuto del Fondo

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività per anno 2021 risulta costituito nelle forme e nei modi di cui all'allegato A) secondo quanto prescritto dall'art.67 del nuovo contratto collettivo nazionale enti locali stipulato in data 21-5-2018.

Art.3

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali

Ai sensi dell'art. 15, del CCNL del 21-5-2018, le risorse economiche destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 2. Sono previste progressioni orizzontali per l'anno 2021 per un importo pari ad Euro .3.656,77

Art.4

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di responsabilità di cui all'articolo 70 quinquies del CCNL 21-5-2018



2



Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art. 70 quinquies del CCNL 21-5-2018, e secondo quanto disposto dall'art. 22 del CCDI normativo, è prevista un'indennità annua così suddivisa:

- a) per il personale appartenente alla categoria D (3 unità di personale)- Massimo Euro 1136,28 lordi;
- b) per il personale appartenente alla categoria C (5 unità di personale) – Massimo Euro 1022,64 lordi;
- c) per il personale appartenente alla categoria B (1 unità di personale) – Massimo Euro 908,28 lordi;

Art. 5

Utilizzo delle risorse variabili destinate al pagamento delle indennità per particolari condizioni di lavoro

E' disciplinato l'utilizzo delle risorse, con suddivisione a seconda della fonte del compenso accessorio.

1.L'indennità per particolari condizioni di lavoro (rischio e disagio) pari a Euro 4,7 al giorno (per servizio esterno) ed euro 2,2 al giorno, (per servizio interno) e l'indennità per maneggio di valore pari ad Euro 1,54 al giorno, trova applicazione per il personale e secondo la disciplina prevista dall'art. 21 del CCDI normativo 2019-2021 così come modificato, per il periodo di effettiva esposizione al rischio.

Si è convenuto di riconoscere tale indennità a:

- n. 4 dipendenti operai specializzati categoria B;
- n. 2 dipendenti istruttori categoria C;
- n. 1 dipendente istruttore categoria C (econo)

Le suddette indennità verranno erogate secondo le modalità previste dall'art. 21 del CCDI normativo 2019-2021.

Art.6

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di responsabilità di cui all'articolo 70 quinquies comma 2 del CCNL 21-5-2018

Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art. 70 quinquies comma 2 del CCNL 21-5-2018, e secondo quanto disposto dall'art. 22 del CCDI normativo, è prevista un'indennità annua così suddivisa:

- a) per il personale appartenente alla categoria C - Massimo Euro 350,00 lordi;

Si conviene che tale indennità non verrà percepita dal personale a cui è sono state date con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art. 70 quinquies del CCNL 21.05.2018 (già lett. F).

Art.7

Utilizzo delle risorse variabili destinate al pagamento Per il messo notificatore

- 1- In applicazione dell'art.67, comma 3 lett. F del CCNL 21.05.2018 ai messi notificatori deve essere destinata una quota pari al 50% del rimborso delle spese di notificazioni di atti dell'amministrazione finanziari incamerato dall'Ente quantificabile in euro 100,00.
- 2- L'erogazione degli incentivi ai messi notificatori è disposta annualmente in misura proporzionale agli atti notificati su segnalazione e quantificazione del dirigente/responsabile di servizio.



Art.8

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di servizio esterno per personale polizia locale di cui all'articolo 56 quinques del CCNL 21-5-2018

- a) Per i dipendenti di polizia locale che svolgono un servizio esterno previsto dall'art. 56 quinques del CCNL 21-5-2018, e secondo quanto disposto dall'art. 22 del CCDI normativo, è prevista un'indennità giornaliera di Euro 4,2.

Art. 9

Utilizzo delle risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione

Ai sensi dell'art.68, del CCNL 21-5-2018 le risorse finanziarie che espresse disposizioni di legge destinano all'incentivazione del personale che abbia reso specifiche prestazioni ovvero conseguito specifici risultati, è riconosciuto sulla base di quanto disposto dall'art. 24 del CCDI normativo 2019-2021, e secondo l'ammontare previsto dal fondo di cui all'articolo 2, ovvero **Euro 11.368,00** (Incentivi ai sensi art.113 D.Lgs. 50/2016+Incentivi pratiche riscossione IMU/TARI)

Art.10

Risorse destinate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale personale dei dipendenti e al miglioramento dei servizi

1. Il compenso incentivante la produttività e la qualità delle prestazioni (performance) trova applicazione per il personale non titolare di posizione organizzativa, in coerenza con le previsioni di cui al D.Lgs. n. 150 del 2009. L'ammontare delle risorse destinate all'istituto risultante dalla differenza tra l'importo complessivo e gli importi depurati per le indennità, pari a **Euro 8.795,25, aumentato dalla quota del piano di razionalizzazione (Euro 520,00) per un totale di euro 9.315,25** viene utilizzato per il miglioramento organizzativo dell'attività gestionale ed al conseguimento di più elevati livelli di efficacia ed efficienza nei servizi istituzionali attraverso la valutazione della performance, secondo anche quanto previsto dall'art. 26 del CCDI normativo 2019-2021.

Si conviene di destinare euro 215,00 per il premio individuale destinato al 5% del personale. In caso di parità di punteggio di valutazione si procederà al sorteggio.

2. L'importo di **euro 2500,00** derivante da parte del piano di razionalizzazione dei vari uffici interessati verrà destinato al personale degli stessi.

Le risorse derivanti dai piani di razionalizzazione dovranno essere erogati al personale previa rendicontazione del Revisore dei conti dell'ente.

3. Assegnazione del BUDGET DEL PIANO DI RAZIONALIZZAZIONE ai singoli Servizi:

Servizio	IMPORTO euro	
	50% Piani razionalizzazione	
Tecnico Edilizia Privata/ Lavori Pubblici	2.500,00	
Affari Generali/Amministrativo/Tributi	0	
Polizia Locale	0	
Personale /Finanziario	0	



Servizi sociali	0	
TOTALE euro	2.500,00	

-La scheda di valutazione, con la percentuale di apporto a ciascuno settore e il peso attribuito ai comportamenti, viene portata a conoscenza di ognuno, secondo le modalità e i tempi previsti dal nuovo sistema di metodologia di valutazione della performance. Le risorse destinate alla performance organizzativa ed individuale saranno corrisposte al personale avente titolo, al termine del processo di valutazione, entro il mese di **aprile** dell'anno successivo.

- Le eventuali economie determinate dalla valutazione individuale e dalle varie indennità previste verranno redistribuite a favore della performance collettiva.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

DI PARTE PUBBLICA

Luca Lombardi
[Signature]

RSU

[Signature]

DI PARTE SINDACALE

UIL-FPL Giulia Piprelli
FP CGIL [Signature]



[Handwritten marks and signatures]

