



COMUNE DI GOLASECCA

PROVINCIA DI VARESE

TEL. 0331/959414
FAX. 0331/959329

Golasecca li, 15/11/2018

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

Parte Economica - Anno 2018

Premesso che:

- con deliberazione n. 101 del 22-09-2018, dichiarata immediatamente eseguibile, la Giunta Comunale ha proceduto alla costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2018;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 6-06-2018, venivano dati indirizzi alla delegazione di parte pubblica per la sottoscrizione dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo parte economica anno 2018 in particolare prevedendo nello specifico:

a) l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dovrà avvenire nel puntuale rispetto dei contratti collettivi nazionali e delle norme di legge vigenti, in particolare prevedendo il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali al personale dipendente avente titolo, laddove ne sussistano i presupposti giuridici e le condizioni legittimanti il riconoscimento;

b) i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, determinati nella loro entità nel rispetto della normativa vigente, saranno collegati esclusivamente al merito ed al conseguimento di obiettivi di gruppo e/o individuali, tenendo conto di quanto previsto dall'art. 37 del C.C.N.L. 22.01.2004 e in correlazione al sistema di misurazione e valutazione;

c) le progressioni di carriera comunque denominate saranno corrisposte nei limiti delle risorse già presenti nel fondo per la contrattazione decentrata, demandando alla delegazione trattante di parte pubblica di stabilire in sede di contrattazione decentrata i criteri per le relative progressione economiche;

-In data 3 ottobre 2018 alle ore 10,30, nella sede del Palazzo Municipale in Golasecca, si è avuto l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica, individuata con delibera di Giunta Comunale n. 64 del 6-6-2018, composta dal Presidente nella persona del Segretario Comunale, dott.ssa Marisa Stellato e dal Responsabile Servizio Finanziario/Personale, Rag. Roberto Panza, la delegazione di parte sindacale nella persona del sig. Raia Lorenzo UIL FP Varese, della Sig.ra Moretto Gianna in rappresentanza della CGIL e la RSU nella persona del dipendente Sig.ra Marta Garzonio, convocata dal Presidente con nota inviata via mail del 26-09-2018 per il giorno 03-10-2018 per l'avvio delle trattative per la definizione del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2018 e per la firma dell'ipotesi di contratto;

-Con deliberazione di Giunta Comunale n. 118 del 17-10-2018, immediatamente esecutiva, il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, dopo aver acquisito il parere del Revisore dei Conti in pari data con prot.6221 dell'8 ottobre 2018 veniva autorizzato a sottoscrivere in maniera definitiva il Contratto collettivo decentrato integrativo - parte economica relativo all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018.

Per quanto sopra in data odierna, nella sede del Comune di Golasecca, **oggi 15 novembre 2018** al fine di dare attuazione alle norme di cui ai contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto Regioni-Enti locali stipulati in data 31 marzo e 1° aprile 1999, in relazione al disposto dell'art. 40, comma 3 del D.Lgs. 165/2001 e dell'art.4 del CCNL 1999, si è riunita la delegazione come istituita

ai sensi dell'art. 10 dello stesso CCNL, composta dal Presidente nella persona del Segretario Comunale, dott.ssa Marisa Stellato e dal Responsabile Servizio Finanziario/Personale, Rag. Roberto Panza, la delegazione di parte sindacale nella persona del sig. Raia Lorenzo UIL FLP Varese, della Sig.ra Moretto Gianna in rappresentanza della CGIL e la RSU nella persona del dipendente Sig.ra Marta Garzonio, **per sottoscrivere in via definitiva il Contratto collettivo decentrato integrativo - parte economica relativo all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018:**

Contratto Collettivo decentrato integrativo- parte economica - anno 2018

Art.1

Oggetto del contratto e durata

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2018, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.04.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.01.2004.

La disciplina dei singoli istituti inerenti l'utilizzo delle risorse di cui al comma precedente, salvo diversa successiva disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale o accordo tra le parti stipulanti il presente contratto per la parte economica, mentre per la parte normativa si applica il C.C.D.I. 2016-2018 sottoscritto in data 6-10-2016;

In applicazione dell'art.17, comma 4 del CCNL del 1.4.1999, tuttora vigente, non è nella disponibilità della parte pubblica assumere decisioni unilaterali sulle materie disciplinate dal presente contratto.

Art. 2

Contenuto del Fondo

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività per anno 2018 risulta costituito nelle forme e nei modi di cui all'allegato A) secondo quanto prescritto dall'art.67 del nuovo contratto collettivo nazionale enti locali stipulato in data 21-5-2018.

Art.3

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento
delle progressioni economiche orizzontali

Ai sensi dell'art. 17, comma 2, del CCNL del 1.4.1999, le risorse economiche destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 2. Non sono previste progressioni orizzontali per l'anno 2018.

Art.4

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di responsabilità di cui
all'articolo 17, comma 2, lettera f) del CCNL 1.04.1999

Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL 1.04.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.01.2004, e secondo quanto disposto dall'art. 8 del CCDI normativo, è prevista un'indennità annua così suddivisa:

- a) per il personale appartenente alla categoria D (3 unità di personale)- Massimo Euro 1136,28 lordi;
- b) per il personale appartenente alla categoria C (4 unità di personale) – Massimo Euro 1022,64 lordi;
- c) per il personale appartenente alla categoria B (1 unità di personale) – Massimo Euro 908,28 lordi;

Art. 5

Utilizzo delle risorse variabili destinate al pagamento
delle indennità di rischio e di disagio

E' disciplinato l'utilizzo delle risorse, con suddivisione a seconda della fonte del compenso accessorio.

1. L'indennità di rischio pari a Euro 30 mensili, trova applicazione per il personale e secondo la disciplina prevista dall'art. 13, commi 1,2,3,4 e 5 del CCDI normativo 2016-2018, per il periodo di effettiva esposizione al rischio.

Si è convenuto di riconoscere tale indennità a:

- n. 3 dipendenti operai specializzati categoria B;

2. L'indennità di disagio pari a Euro 66,28 mensili per attività prevalentemente svolte all'esterno ed in Euro 42,60 per attività prevalentemente svolte all'interno del plesso comunale.

La stessa trova applicazione per il personale e secondo la disciplina prevista dall'art. 17, commi 1,2,3,4, 5,6 e 7 del CCDI normativo 2016-2018, per il periodo di effettivo svolgimento dell'attività comportante disagio.

Si è convenuto di riconoscere tale indennità a:

- n. 3 dipendenti operai specializzati categoria B;
- n. 2 dipendenti istruttori categoria C;

Le suddette indennità verranno erogate secondo le seguenti modalità:

a) I compensi spettanti al personale vanno liquidati mensilmente per 11 mensilità convenzionali, con riferimento all'attività svolta nel mese precedente, sulla base delle risultanze dei cartellini individuali di rilevazione delle presenze in servizio e dell'attestazione del competente caposervizio in ordine all'effettivo espletamento delle mansioni disagiate.

b) Ai fini dell'erogazione dell'indennità non si terrà conto ai fini del conteggio delle presenze in servizio dei giorni di assenza effettuati per le malattie.

Art.6

Utilizzo delle risorse variabili destinate al pagamento per maneggio di valori , economo e messo notificatore

L'indennità di maneggio di valori pari a Euro in € 0,52 al giorno, trova applicazione per il personale e secondo la disciplina prevista dall'art. 15, commi 1,2,3,4 e 5 del CCDI normativo 2016-2018, compete solo per i periodi di effettivo svolgimento dell'attività di maneggio valori per il periodo di effettiva esposizione al rischio.

Per l'anno 2018 l'indennità viene riconosciuta a n. 3 unità di personale.

Tenuto conto dei vigenti limiti contrattuali (art. 36 CCNL 14.09.2000) si stabilisce che tale indennità venga fissata in €. 1,54 al giorno per la figura dell'**Economo Comunale** per un massimo di **Euro 508,20**.

Il compenso indicato nel presente articolo è destinato al personale con la funzione di **messo notificatore**. Il Compenso è erogato annualmente ed è graduato in misura forfettaria nella misura di **Euro 100,00 ai sensi dell'art.15 – bis dell'appendice posta al contratto normativo**.

Art. 7

Utilizzo delle risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione

Ai sensi dell'art.17, comma 2 lettera g) le risorse finanziarie che espresse disposizioni di legge destinano all'incentivazione del personale che abbia reso specifiche prestazioni ovvero conseguito specifici risultati, è riconosciuto sulla base di quanto disposto dall'art. 19 del CCDI normativo 2016-2018, e secondo l'ammontare previsto dal fondo di cui all'articolo 2, ovvero **Euro 10.368,00**.

Art.8

Risorse destinate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale personale dei dipendenti e al miglioramento dei servizi

1. Il compenso incentivante la produttività e la qualità delle prestazioni (performance) trova applicazione per il personale non titolare di posizione organizzativa, in coerenza con le previsioni di cui al D.Lgs. n. 150 del 2009. L'ammontare delle risorse destinate all'istituto risultante dalla differenza tra l'importo complessivo e gli importi depurati per le indennità, pari a **Euro 4.698,68, aumentato dalla quota del piano di razionalizzazione messo a disposizione di tutti gli uffici nella quota di euro 466,00 per un totale di euro 5.164,00** viene utilizzato per il miglioramento organizzativo dell'attività gestionale ed al conseguimento di più elevati livelli di efficacia ed efficienza nei servizi istituzionali attraverso la valutazione della performance, secondo anche quanto previsto dall'art. 6 del CCDI normativo 2016-2018.

2. Gli importi di **euro 2.100,00** derivante da parte del piano di razionalizzazione ufficio tributi/segreteria e ufficio personale verrà destinato al personale dello stesso ufficio.

Le risorse derivanti dai piani di razionalizzazione dovranno essere erogati al personale previa rendicontazione del Revisore dei conti dell'ente.

3. Assegnazione del BUDGET DEL PIANO DI RAZIONALIZZAZIONE ai singoli Servizi:

Servizio	IMPORTO euro	
	50% Piani razionalizzazione	
Tecnico Edilizia Privata/ Lavori Pubblici	0	
Affari Generali/Amministrativo/Tributi	1.400,00	
Polizia Locale	0	
Personale /Finanziario	700,00	
Servizi sociali	0	
TOTALE euro	2.100	

-La scheda di valutazione, con la percentuale di apporto a ciascuno settore e il peso attribuito ai comportamenti, viene portata a conoscenza di ognuno, secondo le modalità e i tempi previsti dal nuovo sistema di metodologia di valutazione della performance. Le risorse destinate alla performance organizzativa ed individuale saranno corrisposte al personale avente titolo, al termine del processo di valutazione, entro il mese di **aprile** dell'anno successivo.

- Le eventuali economie determinate dalla valutazione individuale e dalle varie indennità previste saranno ripartite all'interno del Servizio di appartenenza a favore della performance collettiva del medesimo.
- Le eventuali economie determinate dalla valutazione individuale e dalle varie indennità previste nel caso in cui il servizio consti di una sola unità verranno ridistribuite a favore della performance collettiva.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

DI PARTE PUBBLICA

RSU

DI PARTE SINDACALE