



COMUNE DI GOLASECCA

PROVINCIA DI VARESE

TEL. 0331/959414
FAX. 0331/959329

Golasecca li, 30 novembre 2017

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO Parte Economica - Anno 2017

Premesso che:

- Con deliberazione n.27 del 03-03-2017 dichiarata immediatamente esecutiva, la Giunta Comunale ha approvato la bozza del Regolamento per la costituzione e ripartizione del fondo per lo svolgimento di funzioni tecniche ai sensi dell'art. 113 del D.lgs. 50/2016;
- con deliberazione n. 68 del 27-06-2017, dichiarata immediatamente eseguibile, la Giunta Comunale ha proceduto alla costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2017;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 69 del 27-06-2017, venivano dati indirizzi alla delegazione di parte pubblica per la sottoscrizione dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo parte economica anno 2017 in particolare prevedendo nello specifico:
 - a) l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate doveva avvenire nel puntuale rispetto dei contratti collettivi nazionali e delle norme di legge vigenti, in particolare prevedendo il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali al personale dipendente avente titolo, laddove ne sussistano i presupposti giuridici e le condizioni legittimanti il riconoscimento;
 - b) i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, determinati nella loro entità nel rispetto della normativa vigente, dovevano essere collegati esclusivamente al merito ed al conseguimento di obiettivi di gruppo e/o individuali, tenendo conto di quanto previsto dall'art. 37 del C.C.N.L. 22.01.2004 e in correlazione al sistema di misurazione e valutazione;
 - c) le progressioni di carriera comunque denominate dovevano essere corrisposte nei limiti delle risorse già presenti nel fondo per la contrattazione decentrata, demandando alla delegazione trattante di parte pubblica di stabilire in sede di contrattazione decentrata i criteri per le relative progressione economiche;

Considerato che:

- In data 7 luglio 2017 alle ore 10,30, nella sede del Palazzo Municipale in Golasecca, si è avuto l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica, individuata con delibera di Giunta Comunale n. 69 del 27-6-2017, composta dal Presidente nella persona del Segretario Comunale, dott.ssa Marisa Stellato e dal Responsabile Servizio Finanziario/Personale, Rag. Roberto Pansa, la delegazione di parte sindacale nella persona del sig. Raia Lorenzo UIL FPL Varese, della Sig.ra Moretto Gianna in rappresentanza della CGIL e la RSU nella persona del dipendente Sig. Giuseppe Calcagno, convocata dal Presidente con nota inviata via mail del 26-06-2017 per il giorno 7-7-2017 per l'avvio delle trattative per la definizione del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2017 e per l'approvazione dei criteri per l'erogazione degli incentivi tecnici ai sensi dell'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016;

- Dopo aver discusso ampiamente sui vari punti oggetto dell'incontro attuale, in particolare la definizione dei criteri per la distribuzione degli incentivi tecnici, come definiti nella bozza del regolamento approvato dalla Giunta Comunale n. 27 del 3-3-2017, si è convenuto di approvarli, prevedendo che per quanto riguarda quelli relativi agli appalti di servizi e forniture vengano riconosciuti al personale interessato solo per importi superiori ad Euro 40.000 e si è convenuto di sottoporre la bozza del Regolamento all'approvazione definitiva della Giunta Comunale.
- Nella stessa seduta veniva consegnata inoltre alla parte sindacale il fondo decentrato dell'anno 2017 e si conveniva di fissare un nuovo incontro per la sottoscrizione dell'ipotesi per il giorno 15-9-2017, al fine di sciogliere i dubbi emersi in merito all'inclusione dall'anno 2017 degli incentivi tecnici nell'ambito del tetto del salario accessorio, e alla possibilità non ancora chiarita da parte della giurisprudenza e della dottrina, se gli stessi possano essere esclusi dalla spesa del personale.
- Con comunicazione a mezzo mail del 24 agosto 2017, veniva chiesto da parte del Presidente della delegazione di parte pubblica di modificare la data concordata e di fissare l'incontro per il giorno 19-9-2017, per sottoscrivere l'ipotesi del contratto decentrato integrativo 2017 anche alla luce della nuova pronuncia della Corte dei Conti sezione regionale di controllo Liguria n. 58/2017 che ha chiarito i dubbi emersi in merito all'inclusione degli incentivi tecnici nel tetto del fondo del salario accessorio, la stessa infatti, testualmente recita “ **gli incentivi tecnici devono essere esclusi dal computo della spesa rilevante ai fini del rispetto del tetto di spesa complessivo per il personale, nonché dei limiti stabiliti per le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale**”.
- Nella sede del Comune di Golasecca, **il giorno 19 settembre 2017**, al fine di dare attuazione alle norme di cui ai contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto Regioni-Enti locali stipulati in data 31 marzo e 1° aprile 1999, in relazione al disposto dell'art. 40, comma 3 del D.Lgs. 165/2001 e dell'art.4 del CCNL 1999, si è riunita la delegazione come istituita ai sensi dell'art. 10 dello stesso CCNL per sottoscrivere **l'ipotesi di contratto economico decentrato anno 2017.**
- Con delibera della Giunta Comunale n. 114 dell'8-11-2017, l'Amministrazione a seguito di alcuni approfondimenti ed avendo ottenuto dei risparmi sulla spesa del personale, ha deciso di modificare il fondo per le risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2017, così come approvato con la delibera della Giunta Comunale n. 68 del 27-6-2017, e di eliminare completamente la spesa relativa agli incentivi tecnici così come previsti dall'art. 113 del D.lgs. 50/2016, in attesa di una pronuncia chiarificatrice di un'apposita norma a livello legislativo.
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 125 del 27-11-2017, immediatamente esecutiva, il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, dopo aver acquisito il parere del Revisore dei Conti in pari data con prot.7552 veniva autorizzato a sottoscrivere in maniera definitiva il Contratto collettivo decentrato integrativo - parte economica relativo all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2017.

Per quanto sopra in data odierna, nella sede del Comune di Golasecca, **oggi 30-11-2017** al fine di dare attuazione alle norme di cui ai contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto Regioni-Enti locali stipulati in data 31 marzo e 1° aprile 1999, in relazione al disposto dell'art. 40, comma 3 del D.Lgs. 165/2001 e dell'art.4 del CCNL 1999, si è riunita la delegazione come istituita ai sensi dell'art. 10 dello stesso CCNL, composta dal Presidente nella persona del Segretario Comunale, dott.ssa Marisa Stellato e dal Responsabile Servizio Finanziario/Personale, Rag. Roberto Panza, la delegazione di parte sindacale nella persona del sig. Raia Lorenzo UIL FLP Varese, della Sig.ra Moretto Gianna in rappresentanza della CGIL e la RSU nella persona del dipendente Sig. Giuseppe Calcagno, **per sottoscrivere in via definitiva il Contratto collettivo decentrato integrativo - parte economica relativo all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2017**

Contratto Collettivo decentrato integrativo- parte economica - anno 2017

Art.1

Oggetto del contratto e durata

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2017, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.04.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.01.2004.

La disciplina dei singoli istituti inerenti l'utilizzo delle risorse di cui al comma precedente, salvo diversa successiva disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale o accordo tra le parti stipulanti il presente contratto per la parte economica, mentre per la parte normativa si applica il C.C.D.I. 2016-2018 sottoscritto in data 6-10-2016;

In applicazione dell'art.17, comma 4 del CCNL del 1.4.1999, tuttora vigente, non è nella disponibilità della parte pubblica assumere decisioni unilaterali sulle materie disciplinate dal presente contratto.

Art. 2

Contenuto del Fondo

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, per l'anno 2017, risulta costituito nelle forme e nei modi di cui **all'allegato A).**

Art.3

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali

Ai sensi dell'art. 17, comma 2, del CCNL del 1.4.1999, le risorse economiche destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 2. Non sono previste progressioni orizzontali per l'anno 2017.

Art.4

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di responsabilità di cui all'articolo 17, comma 2, lettera f) del CCNL 1.04.1999

Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL 1.04.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.01.2004, e secondo quanto disposto dall'art. 8 del CCDI normativo, è prevista un'indennità annua così suddivisa:

- a) per il personale appartenente alla categoria D (3 unità di personale)- Massimo Euro 1136,28 lordi;
- b) per il personale appartenente alla categoria C (4 unità di personale) – Massimo Euro 1022,64 lordi;
- c) per il personale appartenente alla categoria B (1 unità di personale) – Massimo Euro 908,28 lordi;

Art. 5

Utilizzo delle risorse variabili destinate al pagamento delle indennità di rischio e di disagio

E' disciplinato l'utilizzo delle risorse, con suddivisione a seconda della fonte del compenso accessorio.

1. L'indennità di rischio pari a Euro 30 mensili, trova applicazione per il personale e secondo la disciplina prevista dall'art. 13, commi 1,2,3,4 e 5 del CCDI normativo 2016-2018, per il periodo di effettiva esposizione al rischio.

Si è convenuto di riconoscere tale indennità a:

- n. 3 dipendenti operai specializzati categoria B;

2. L'indennità di disagio pari a Euro 66,28 mensili per attività prevalentemente svolte all'esterno ed in Euro 42,60 per attività prevalentemente svolte all'interno del plesso comunale.

La stessa trova applicazione per il personale e secondo la disciplina prevista dall'art. 17, commi 1,2,3,4, 5,6 e 7 del CCDI normativo 2016-2018, per il periodo di effettivo svolgimento dell'attività comportante disagio.

Si è convenuto di riconoscere tale indennità a:

- n. 3 dipendenti operai specializzati categoria B;

- n. 2 dipendenti istruttori categoria C;

Le suddette indennità verranno erogate secondo le seguenti modalità:

a) I compensi spettanti al personale vanno liquidati mensilmente per 11 mensilità convenzionali, con riferimento all'attività svolta nel mese precedente, sulla base delle risultanze dei cartellini individuali di rilevazione delle presenze in servizio e dell'attestazione del competente caposervizio in ordine all'effettivo espletamento delle mansioni disagiate.

b) Ai fini dell'erogazione dell'indennità non si terrà conto ai fini del conteggio delle presenze in servizio dei giorni di assenza effettuati per le malattie.

Art.6

Utilizzo delle risorse variabili destinate al pagamento
per maneggio di valori

L'indennità di maneggio di valori pari a Euro in € 0,52 al giorno, trova applicazione per il personale e secondo la disciplina prevista dall'art. 15, commi 1,2,3,4 e 5 del CCDI normativo 2016-2018, compete solo per i periodi di effettivo svolgimento dell'attività di maneggio valori per il periodo di effettiva esposizione al rischio.

Per l'anno 2017 l'indennità viene riconosciuta a n. 3 unità di personale.

Tenuto conto dei vigenti limiti contrattuali (art. 36 CCNL 14.09.2000) si stabilisce che tale indennità venga fissata in €. 1,54 al giorno per la figura dell'Economo Comunale per un massimo di Euro 508,20.

Art. 7

Utilizzo delle risorse che specifiche disposizioni
di legge finalizzano all'incentivazione

Ai sensi dell'art.17, comma 2 lettera g) le risorse finanziarie che espresse disposizioni di legge destinano all'incentivazione del personale che abbia reso specifiche prestazioni ovvero conseguito specifici risultati, è riconosciuto sulla base di quanto disposto dall'art. 19 del CCDI normativo 2016-2018, e secondo l'ammontare previsto dal fondo di cui all'articolo 2.

Art.8

Risorse destinate ad incentivare la performance organizzativa
ed individuale personale dei dipendenti

-Il compenso incentivante la produttività e la qualità delle prestazioni (performance) trova applicazione per il personale non titolare di posizione organizzativa, in coerenza con le previsioni di

cui al D.Lgs. n. 150 del 2009. L'ammontare delle risorse destinate all'istituto risultante dalla differenza tra l'importo complessivo e gli importi depurati per le indennità, pari a Euro 8.241,12, - di cui Euro 1.511,72 Progetto sicurezza ex art. 208, viene utilizzato per il miglioramento organizzativo dell'attività gestionale ed al conseguimento di più elevati livelli di efficacia ed efficienza nei servizi istituzionali attraverso la valutazione della performance, secondo anche quanto previsto dall'art. 6 del CCDI normativo 2016-2018.

-La scheda di valutazione, con la percentuale di apporto a ciascuno settore e il peso attribuito ai comportamenti, viene portata a conoscenza di ognuno, secondo le modalità e i tempi previsti dal nuovo sistema di metodologia di valutazione della performance. Le risorse destinate alla performance organizzativa ed individuale saranno corrisposte al personale avente titolo, al termine del processo di valutazione, entro il mese di **aprile** dell'anno successivo.

- Le eventuali economie determinate dalla valutazione individuale e dalle varie indennità previste saranno ripartite all'interno del Servizio di appartenenza a favore della performance collettiva del medesimo.
- Le eventuali economie determinate dalla valutazione individuale e dalle varie indennità previste nel caso in cui il servizio consti di una sola unità verranno ridistribuite a favore della performance collettiva.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

DI PARTE PUBBLICA

RSU

DI PARTE SINDACALE



REC. GILIO

UILFPL VARESE
Giovanni Riva



COMUNE DI GOLASECCA

COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2017

ART. 31 comma 2 RISORSE STABILI

Norma contrattuale	Modalità di costituzione	Importo in Euro
Art. 15, 1° comma lettera a)	Art. 31, comma 2° CCNL (lettere b, c, e, a) + economie part-time 1998)	€. 16.006,01
Art. 15, 1° comma lettera b)	Risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi art. 32 CCNL 6.7.1995 e art. 3 CCNL 16.7.1996	€. 2.775,69
Art. 15, 1° comma Lettera g)	Insieme delle risorse destinate nel 1998 al pagamento del LED nella misura percentuale prevista dal CCNL 16.7.1996	€. 4.084,31
Art. 15, 1° comma Lettera j)	Importo dello 0,52% monte salari anno 1997	€. 1.454,76
Art. 14, 4° comma CCNL 1999	Risparmi derivanti dall'applicazione delle disciplina sullo straordinario di cui all'art. 14 CCNL	€. 94,77
Art. 4, comma 1°	Importo dell'1,1% monte salari anno 1999	€. 3.007,84
Art. 4, 2° comma CCNL 05/10/2001	Importo annuo retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam personale cessato dal 1.1.2000	€. 526,94
Art. 15, 5° comma	Trattamento accessorio nuova assunzione A1, D1 e B3	€. 4.677,50
Art. 32, comma 1° e 2°	Incremento 0,62% + 0,50% su monte salari 2001	€. 3.450,40
Art. 4, comma 1, CCNL 2004/2005	Importo dello 0,5% su monte salario 2003	€. 1.720,00
Art. 8, comma 2. CCNL 2006/2007	Importo dello 0,6% su monte salario 2005	€. 2.122,66
	Ccd del 14.11.2016 50% Fondo Straordinari	€. 1.502,04
	TOTALE ANNO 2017	€. 41.422,92

ART. 31 comma 3 RISORSE VARIABILI

Norma contrattuale	Modalità di costituzione	Importo in Euro
Art. 15, 2° comma CCNL 1999	Importo dell'1,2% monte salari anno 1997(€ 3.357,84)	€. 2.719,08
Art. 15, 1° comma lett. m) CCNL 1999	Economie straordinari anno 2016 € 1.620,23	€. 1.620,23
Art. 17 comma 5 CCNL 1999	Economie non spese anno 2016	€. 0
Art. 15, comma 5° CCNL 1999	Istituzione servizio "progetto sicurezza" (€ 2.000,00 comprensivo di oneri). € 1.511,72	€ 1.511,72
Art. 15, comma 1° CCNL 1999 Art. 31, comma 3°	Convenzione tributi Comune Vizzola Ticino € 816,95 e Mornago € 306,36 – Azzate € 1.225,52 (Progressione economica e indennità di comparto)	€. 816,95
Art. 92, cc 5/6 D.LGS 163/2006	Quota per la progettazione delibera G.C. 27. 03.03.2017 comprensive degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'amministrazione.	€. 0
Art. 3, comma 57, L. 662/96 – art. 58, comma 1 L P D.LGS 446/97	Recupero evasione I.C.I. (importi relativi all'anno 2010, come da det. R.S.A. n. 68/22.12.2010)	€. 460,32
	TOTALE ANNO 2017	€. 7.128,30

FONDO ANNO 2017 € 48.551,22

FONDO ANNO 2016 € 54.391,24

**ART. 22 UTILIZZO FONDO ANNO 2017
(DIPENDENTI BERRA 26 ORE SETTIMANALI BORGHI 25 FRANCESCHI 30)**

FONDO VINCOLATO € 41.422,92

- ex- Led 1998 €. 502,32 (art. 17, comma 2 lett. b CCNL 1.4.99)
- Progressione Orizzontale €. 20.779,65 (progress. rideterminate dichiarazione 14 ccnl 2004
quota a carico bilancio Risparmio part-time)
- Indennità di comparto €. 4.068,78
(per la parte di cui all'art. 33, comma 4, punti b e c)
- Convenzione Mornago
(P.E. e Comparto) € 1.237,63
€. 26.588,38

DIFFERENZA PARTE STABILE €. 14.834,54

FONDO VARIABILE €. 14.834,54 + **7.128,30**
€. 21.962,84

- Indennità di rischio €. 990,00(art. 17, comma 2 lett. d CCNL 1.4.99)
- Indennità di responsabilità €. 8.407,68 (art. 17, comma 2 lett. f CCNL 1.4.99)
- Indennità di disagio €. **2.996,64** (art. 17, comma 2 lett. e CCNL 1.4.99)
- Maneggio valori €. 358,88 (art. 17, comma 2 lett. d CCNL 1.4.99)
- Economo €. 508,20
- Progetti ind/coll. €. (art. 17, comma 2 lett. a CCNL 1.4.99)*
- Rec. Ev. ICI €. 460,32
- **Progetto sicurezza** €. **1.511,72**
- **PROGETTI INDIVIDUALI** € **6.729,40**

